

PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégijegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

Ikt.: 10-7/2021  
07518/00/12/2021

Tárgy írásbeli döntéshozatal közgyűlés  
hatáskörébe tartozó kérdésben

*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

A veszélyhelyzet miatt a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezések újbóli bevezetéséről szóló 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet értelmében jelenleg közgyűlés a tagok személyes részvételével nem tartható, ezért a napirendi kérdések tárgyában **írásbeli döntéshozatalra van szükség**. Az alábbi napirendi kérdésekben tehát **írásbeli döntéshozatali eljárást kezdeményezek**:

	<b>Döntés tárgya:</b>	<b>Előterjesztő</b>
1.	Tájékoztató az előző ülés óta eltelt időszak fontosabb eseményeiről.	Kiss Ilona Andrea
2.	Tájékoztató a tárgy évi üzleti terv előkészítéséről.	Kiss Ilona Andrea
3.	Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók munkavégzésére, díjazására vonatkozó egyes kérdések rendezése.	Kiss Ilona Andrea
4.	Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony engedélyezésével kapcsolatos eljárásról.	Kiss Ilona Andrea
5.	A vezérigazgató munkaszerződésének 2021. 01. 01. napjától hatályos módosítása.	Kiss Ilona Andrea
6.	A vezérigazgató 2021. 03. 01. napjától hatályos egészségügyi szolgálati munkaszerződésének megkötése.	Kiss Ilona Andrea
7.	A Térítési díj szabályzat 2021. 03. 01. napjától hatályos módosításának jóváhagyása.	Kiss Ilona Andrea

A napirendi kérdések tárgyában csatoltan küldöm az előterjesztéseket, és a határozati javaslatokat.

Kérem, szíveskedjék a mellékelt határozati javaslatok tárgyában a döntését meghozni, és azt a részemre **15 napon belül, azaz 2021.02.26-áig, úgy megküldeni, hogy a munkaszerződés megkötésére legkésőbb 2021. 02. 28. napján sor kerülhessen.**

Tájékoztatom, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az ügyvezetés részére, amennyi szavazati jogot képviselő részvényes jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés tartása esetén (50 % +1 szavazat).

A hivatkozott Kormányrendelet értelmében jelenleg a részvényes ülés megtartását nem kérheti.

A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül - ha valamennyi részvényes szavazata ezt megelőzően érkezik meg, az utolsó szavazat beérkezésének napjától

számított három napon belül - az ügyvezetés megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a részvényesekkel.

A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

Számítok a támogató közreműködésére.

**Polgár, 2021. február 11.**

Tisztelettel:

**PETEGISZ**  
**Polgár és Térsége Egészségügyi Központ**  
**Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

  
**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató

## Kártik Antal

---

**Feladó:** Kiss Ilona [petegisz@petegisz.hu]  
**Küldve:** csütörtök 2021. február 11 20:47  
**Címzett:** Vida Ildikó; 'Csikósné Szél Mónika'; 'Dr. Fónagy-Sütő Zoltán'; Zoltán Dr. Fónagy-Sütő; 'ugyved'; folyas@gmail.com; j.toth@polgar.hu; polghiv@gorbehaza.t-online.hu; Tiszacsege pmhivatal; Tiszadob Önkormányzata; 'Tiszagyulaháza Önkormányzata'; ujszentmargita@gmail.com; 'újtikos önkormányata'; czlne@freemail.hu; Csépanyiné Bartók Margit; Pásztor Ibolya

**Másolatot kap:** Kártik Antal  
**Tárgy:** Írásbeli döntéshozatal Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben  
**Mellékletek:** Írásbeli döntéshozatal.PDF; 3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók munkavégzésére, díjazására vonatkozó egyes kérdések rendezése\_előterjesztés.doc; 3.a. OKFŐ utasítás - az állami fenntartású eü szolgáltatónál eü szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól.pdf; 3.Határozat tervezet 1. Eszj kérdések.doc; 4. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony engedélyezésével kapcsolatos eljárásról\_ előterjesztés.doc; 4.a. OKFŐ utasítás - az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony és a személyes közreműködő engedélyezésével kapcsolatos eljárásról.pdf; 4.b.További jogviszony engedélyezése eljárásrend.doc; 4.Határozat tervezet\_További jogviszony engedélyezése.doc; 5. Vezérigazgató munkaszerződés módosítása 2020.01.01-től\_ előterjesztés.doc; 5.a.Kiss Ilona A. 2021. 01. 01. munkaszerződés.doc; 5.Határozat tervezet\_ Kiss Ilona A.msz.mód.2021.01.01..doc; 6. Vezérigazgató munkaszerződése 2020.03.01-től\_ előterjesztés.doc; 6.b Kiss Ilona A. 2021. 03. 01. eszj munkaszerződés.docx; 6.Határozat tervezet\_ Kiss Ilona A. 2021.03.01..doc; 7. Térítési díj szabályzat\_ előterjesztés.doc; 7.a.Térítési Szabályzat.doc; 7.Határozat tervezet\_Térítési díj szabályzat.doc

**Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!**

**Tisztelt Felügyelőbizottsági Tagok!**

Csatoltan küldöm az előterjesztéseket írásbeli döntéshozatalra.

Kérem, szíveskedjék a mellékelt határozati javaslatok tárgyában a döntését meghozni, és azt a részemre **15 napon belül, azaz 2021.02.26-áig, úgy megküldeni, hogy a munkaszerződés megkötésére legkésőbb 2021. 02. 28. napján sor kerülhessen.**

Az 1. és 2. döntési tárgyak tekintetében későbbi időpontban küldöm az előterjesztéseket.

A csatolt iratok tárgyában tervezek személyes konzultációt, melyről hamarosan egyeztetek Önnel.


**Jó egészséget! Vigyázzunk egymásra!**

Kiss Ilona  
vezérigazgató



**PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

4090 Polgár, Hősök útja 1.  
Tel.:52/573-173 Mobil: 30/693-3540  
Fax:52/573-174  
E-mail: [kiss.ilona@petegisz.hu](mailto:kiss.ilona@petegisz.hu)  
<http://www.petegisz.hu>

 Kérem, gondoljon a környezetre, mielőtt úgy döntene, hogy kinyomtatja ezt az e-mailt.

**HATÁROZAT TERVEZET**  
közgyűlésen kívül meghozandó határozatról

../2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

*Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 24.§ (3) bekezdésében, 26.§ (2) bekezdésében és 27 § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. (székhelye 4090 Polgár, Hősök útja 1.) működésével kapcsolatban a Közgyűlés javasolja a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületei felé elfogadásra :*

**1. A vezetői juttatásra jogosultak, és a vezetői juttatás mértéke (bruttó Ft/hó):**

Magasabb vezetők:

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| a) vezérigazgató:        | 0.- Ft      |
| b) orvos-szakmai vezető: | 30.000.- Ft |
| c) vezető asszisztens:   | 30.000.- Ft |

Szervezeti egység vezetők:

- d) Egészségfejlesztési Iroda vezetője: 20.000.-Ft

**2. Az illetményen felüli díjazások feltételei és a díjak mértéke az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek (orvosok, szakorvosok) esetében:**

Helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

/Az intézményben foglalkoztatott Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek nem teljesítenek önkéntes többletmunkát, ügyeletet és készenlétet, továbbá az Eszjtv. szerinti kirendelés esete az Intézményre nem értelmezhető, ezért azok díjazása tekintetében a rendelkezést mellőzzük./

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók részére a munkáltató által nyújtható - s a munkaszerződésében rögzítendő – visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások köre és mértéke:

### 1. A jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

### 2. Egyéb támogatások

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére vissza nem térítendő támogatásként nyújthatja a:

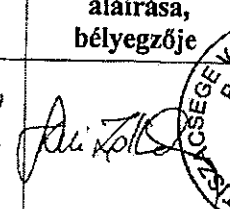
- cafetéria juttatást,
- munkába járás költségtérítése
- szemüveg költségéhez hozzájárulást,
- mobil telefon hozzájárulást,
- illetményelőleg.

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét az egészségügyi szolgáltató belső szabályzatában határozza meg.

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője
TISZACSEGE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	825 / 5000	X		TISZACSEGE, 2021. 02. 16.	

<sup>1</sup> Kitéltése nem kötelező

**Záradék:**

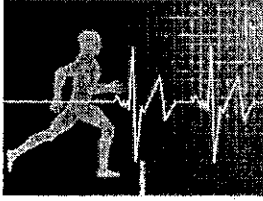
Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,

b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021. ....

**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

**PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**4090 POLGÁR, Hősök útja 1.**

**Cégjegyzékszám: 09-10-000449**

**Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)**

**<http://www.petegisz.hu>**

1. napirendi pont

**Előterjesztés  
a Közgyűlés részére írásbeli döntéshozatalra**

**Tárgy:** Tájékoztatás az előző tájékoztatás óta (2020.12.18.)eltelt időszak fontosabb és rendkívüli eseményeiről, a végzett tevékenységről

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Tisztelt Közgyűlés!**

**AKözgyűlésen hozott határozatok** az alábbiak szerint kerültek végrehajtásra a két írásbeli tájékoztatás közötti időszakban:

A 25/2020. (XII.18.) sz. Kgy. határozatban elfogadott Alapszabály változások átvezetésre kerültek.

A 28/2020. (XII.18.) sz. Kgy. határozatban foglalt visszatérítendő támogatási kérelemmel nem volt szükség élni.

A 29/2020. (XII.18.) sz. Kgy. határozat szerint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. a számlavezető bankkal megkötötte a folyószámla hitel keretszerződést.

A 30/2020. (XII.18.) sz. Kgy. határozatszerint a „Szakmai terv” végrehajtásának határidejét a fenntartó önkormányzatok határozataikkal módosították 2021. december 31-ére.

2021. 01. 19. napján „a vezérigazgató munkaszerződésének 2021. 01. 01. napjától hatályos módosítása” közgyűlési napirendi kérdés tárgyában kezdeményezett írásbeli döntéshozatali eljárás – miután a döntéshozatalra nyitva álló 2021. 02. 03-i határidőig a részvények 27,2 %-át képviselő részvényes küldte meg szavazatát – eredménytelenül zárult.

A Felügyelőbizottság által a tárgyban hozott döntést 2021. február 5-én a Közgyűlés részére megküldtem.

**Egyéb események:**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Kormányrendelet módosításra került, Intézetükben nem szükséges megfelelési tanácsadóalkalmazása, vagy szervezeti egység létrehozása.

Az egészségügyi szakellátást nyújtó közfinanszírozott szolgáltatók gazdálkodását segítő intézkedésekről szóló 660/2020. (XII. 24.) Korm. rendelet értelmében Intézetünk működési célú támogatás címén 4.930 e Ft-ot kapott 2020. december 29-én.

„Felhasználás szabályai:

Az egészségügyi szolgáltató a támogatást

- a) a 2020. november 30-án 30 napon túl lejárt szállítói tartozásokra,
- b) a 2020. november 30-án 30 napon túl lejárt egyéb tartozásokra,
- c) a 2020. december 31-éig lejáráó szállítói tartozásokra,
- d) a 2020. december 31-éig lejáráó egyéb tartozásokra

2020. december 31-éig használhatja fel, azzal, hogy a sorrendben következő pontban meghatározottcélra csak akkor használható fel a támogatás, ha a sorrendben azt megelőző pont szerinti tartozását a szolgáltató már kiegyenlítette.”

A támogatás felhasználását a KEHI ellenőrzi, melynek dokumentumait 2021. február 18-én beküldtük.

A gyógyító-megelőző ellátások 2020. év végi maradványának felosztásáról szóló NEAK tájékoztató szerint 2020. december 29-én 1.906,2 e Ft-ot kapott Intézetünk.

**Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos tájékoztatás:**

### **COVID-19**

#### **1. Betegellátás:**

A járványügyi szabályok betartása mellett szükséges továbbra is megszerveznünk az ellátást. A telemedicina szolgáltatás továbbra is alkalmazható.

A PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. épületében jelenleg a háziorvosi szolgálatok által működtetett oltópontok működnek. Remélhetőleg ezen a héten az Intézet is kap oltóanyagot és a Szakrendelő is megkezdheti védőoltások beadását.

#### **2. Gazdálkodás**

##### **a) Finanszírozás**

A járóbeteg-ellátás teljesítménydíját két havi csúszással kapják meg a szolgáltatók.

A betegellátás folyamatosságának és az egészségügyi intézmények pénzügyi stabilitásának biztosítása érdekében a 2020. október havi teljesítmények elszámolásától a COVID 19 járvány miatti egészségügyi válsághelyzetre tekintettel az átlagfinanszírozás visszaállítására került sor a járóbeteg-szakellátás, az otthoni szakápolásellátások tekintetében.

A 43/1999. (III.3.) Korm.rendelet 5/B. §-a szerint az átlagfinanszírozás mértékének alapját az előző három havi finanszírozási díj, azaz jelen esetben a 2020. július és augusztus havi - a korábbi elrendelés alapján kifizetett - átlagfinanszírozás és a 2020. szeptember havi teljesítményfinanszírozás képezi.

A PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. 13.735,5 eFt/hó finanszírozásban részesült 2020. márciustól augusztusig. 2020. októberétől 13.871,7 eFt/hó összegben. Nincs információnk arról, hogy az átlagfinanszírozás meddig tartható, terveink szerint májusig.

##### **b) Munkaerő gazdálkodás**

Munkavállalóink munkaidőkeretét májustól 12 havi időkeretre módosítottuk. Novembertől az alapellátás munkatársai is részt vesznek a triage munkájába, így jelentősen tudtuk csökkenteni a felgyűlt órákat. A kollégák esetleges betegsége miatti kiesés alkalmával pihenőidőt, illetve szabadságot vesznek ki, ezzel is tudjuk mérsékelni többlet órákat, illetve a keresetük is megmarad a távollét idejére. A túlórák és a ki nem vett szabadságok 2021. március 1-ére elhanyagolható mértékűre redukálódnak.



2020. decemberében tájékoztattam a Közgyűlést az Egészségügyi szolgálati jogviszonyról, egészségügyi rendszer átalakításáról. Az elmúlt időszakban történt jogszabály változások korrekciókat, pontosításokat tartalmaztak, lényegi elemeiben elmozdulás nem történt. OKFŐ-i utasítások (3., 4. döntéshez csatolva), tájékoztatók kerültek kiadásra, melyek a részletszabályokat, eljárásrendeket tartalmazzák.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony és az ahhoz kapcsolódó jogszabály változások 2021. március 1-től hatályba lépnek. A tárgyban a legutóbb 2021. február 20-án jelentek meg jogszabály módosítások. Jelenleg az előkészített szerződések felülvizsgálata zajlik a változásoknak megfelelően. A szerződéseket február 28-áig szükséges megkötni, ellenkező esetben a munkavállaló jogviszonya megszűnik.

Kollégák kirendelésre ez ideáig nem került sor.

A védőoltást a dolgozók közel 90%-a megkapta, vagy egészségügyi ok miatt nem kérte.

### c) Szakmai terv végrehajtása

Az épület felújítása maradt hátra, 8.233 e Ft összegben.

#### Folyamatban lévő peres ügy:


A Debreceni Törvényszék előtt folyamatban lévő, 2017. decemberében indult perben - melyet egy nőgyógyászati betegünk és házastársa terhesség azonosításának elmaradása és ennek folytán sérült gyermekük megszületése miatt indított, a módosított kereset szerint 14 Millió Ft sérelemdíj megfizetése iránt – 2020. július 7. napján **rész- és közbenső ítélet**etvettünk kézhez.

A Debreceni Ítéltábla másodfokon a 2020. december 3. napján tartott tárgyaláson ítéletet hozott a fellebbezések ügyében, és a Debreceni Törvényszék rész-és közbenső ítéletét helyben hagyta.

A soron következő tárgyalás napja:március 18-án lesz, ahol az összecszerűség bizonyítása tárgyában folyik tovább a per.

Polgár, 2021. február 22.

**PÉTEGISZ**  
Polgár, és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Tisztelettel: 

Kiss Ilona Andrea  
vezérigazgató

**HATÁROZAT TERVEZET**  
*közgyűlésen kívül meghozandó határozatról*

.. /2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

**HATÁROZAT TERVEZET (1. napirendhez)**

közgyűlésen kívül meghozandó határozattervezetről

1. A Közgyűlés az előző ülés óta (2020. december 18.) eltelt időszak fontosabb és rendkívüli eseményeiről, a végzett tevékenységről szóló tájékoztatót elfogadja.

**Határidő: értelemszerűen**

**Felelős: Kiss Ilona Andrea vezérigazgató**

\* \* \*

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

**Záradék:**

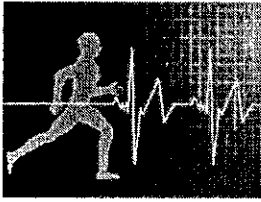
Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,
- b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021. ....

**Kiss Ilona Andrea**  
*vezérigazgató*

<sup>1</sup> Kitöltése nem kötelező



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

**PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

**4090 POLGÁR, Hősök útja 1.**

**Cégjegyzékszám: 09-10-000449**

**Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)**

**<http://www.petegisz.hu>**

2. napirendi pont

**Előterjesztés  
a Közgyűlésrésze írásbeli döntéshozatalra**

**Tárgy:** Tájékoztató a tárgy évi üzleti terv előkészítéséről.

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Tisztelt Közgyűlés!**

A 2020. decemberében a Közgyűlés elé terjesztett Egészségügyi szolgálati jogviszonyról, egészségügyi rendszer átalakításáról szóló tájékoztatóban előrevetített folyamatok aktív részeseivé vált Intézetünk.

A 2021. évi üzleti terv előkészítése során az alábbi feltételezéseket vettük alapul:

- 2021. januártól májusáig a NEAK átlagfinanszírozást biztosít.
- 2021. júniusától decemberig is az átlagfinanszírozás összegével kalkuláltunk, annak reményében, hogy a járványgörbe kedvező alakulásával a betegforgalom exponenciális növekedésnek indul, míg nem visszaáll a járvány előtti, vagy annál magasabb értékre. (az időszak finanszírozása kiegyenlítődik).
- A finanszírozási jogszabály változása nem eredményez finanszírozás csökkenést a 2019.-es évhez képest.
- Az EFI működéséhez az EMMI támogatást továbbra is megkapjuk (2015. évi bázison).
- Az EFOP projektet a fenntartási időszakban is finanszírozza az EMMI (EFI-vel azonos összegben).
- Szakorvosaink (24 fő) továbbra is maradnak a (4 fő kivételével, akik szolgálati jogviszonyba lépnek) személyes közreműködők, a szükséges engedélyeket megkapják.
- Személyes közreműködői jogviszonyban dolgozóink továbbra is maradnak személyes közreműködők (8 fő), a szükséges engedélyeket megkapják.
- Munkavállalók a szolgálati jogviszonyt elfogadják, aláírják a szerződést, nem szükséges végkielégítést fizetni.
- Feltételezett humán erőforrás összetétele:

szakdolgozó munkavállaló	23 fő
szakorvos munkavállaló	4 fő
egyéborvosi bértáblába tartozó munkavállaló	2 fő
egészségügyben dolgozó munkavállaló	7 fő
személyes közreműködő szakdolgozó	8 fő
személyes közreműködő szakorvos	20 fő
egészségügyben dolgozó közreműködő	6 fő
<b>Összesen:</b>	<b>70 fő</b>

(A kikkel nem tudunk a továbbiakban együtt dolgozni a szolgálati jogviszonyból eredő kööttségek és/vagy az egyéni érdekek okán: 7 fő, ez tény.)

## 1.) Bevételek tervezése

NEAK finanszírozásként a fentiek szerint 164,8 millió Ft tervezhető. A tervezett humánerőforráshoz 67 millió forint bértámogatás kapcsolódik. (Az új elemként beépült szakorvosi bértámogatás és bérköltség(vállalkozói díj) különbözete - járvány előtti időszakhoz képest- 60 szakorvosi órához tartozó összege 4 millió Ft-tal, a vezérigazgató bértámogatása és bérköltség különbözet 1,2 millió Ft-tal növeli a tervezett eredményt).

Nem számoltunk a 2020. évi tervezettadózott eredménnyel. Ennek részee 2020. évre tervezett, de még ki nem utalt EFOP támogatás összege, 14,3 millió Ft, továbbá a szakmai terv maradványaként az épület felújítására rendelkezésre álló összeg 8,2 millió Ft, egyenlege 6,1 millió Ft.

## 2.) Költségek

A bér és személyi jellegű ráfordítások, valamint az igénybe vett szolgáltatások között kimutatott személyes közreműködői, valamint az egészségügyben dolgozók közreműködői díjai együttes összege 261,3 millió Ft, az összköltségek (écs nélküli) 87,4 %-át teszik ki.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony egyes foglalkozási csoportokban eltérő bérváltozással járnak.

A szakdolgozók tekintetében új bérelem Intézetünkben az asszisztensi pótlék (7.200 Ft/hó), a röntgenben dolgozó asszisztens diagnosztikai pótléka (24.000 Ft/hó). A további szakképesítés esetén az asszisztensek illetménye 5%-kal növekszik. 1 fő nyugdíjas dolgozónk jelezte, hogy a továbbiakban 8 óra helyett, napi 6 órában szeretne dolgozni.

Az orvosi bértáblába tartozik jelenleg 4 fő szakorvos, 1 fő klinikai szakpszichológus, és a vezérigazgató. A 4 fő szakorvos 60 szakorvosi órával 2.122 e Ft/hóval került beépítésre.

Az egészségügyben dolgozók bérét nem módosítottuk, a bérüket tekintve az Mt. hatálya alá tartoznak.

Minden munkavállaló esetében az új szabályok szerint kellett megállapítanunk a szolgálati időt, korábban hatályos szabályok szerint figyelmen kívül hagyott munkaviszonyok is beszámítódtek adott esetben.

Egy havi bér és annak változása:

Megnevezés	2021.02.01-től	2021.03.01-től	változás
Szakdolgozó bér összesen	6 808 695	8 060 599	1 251 904
Orvosi bértábla szerinti bér	2 045 040	3 788 637	1 743 597
Egészségügyben dolgozók bére	1 690 900	1 690 900	0
<b>összesen</b>	<b>10 505 435</b>	<b>13 540 136</b>	<b>2 995 501</b>

A tervezet szerinti további költségek össze 37 millió Ft, amely a működéshez szükséges dologi jellegű költségeket, az EFI és EFOP támogatások kötődő tételeket tartalmazza. A számítások még pontosításra szorulnak, de jelentős elmozdulás nem várható ezek tekintetében.

### Hitelek, tagi kölcsönök

Tárgy évi hitel és tagi kölcsön visszafizetési kötelezettségünk összege 6.879 e Ft, részletezését az 1. sz. melléklet mutatja be, amely az előző évi tervezett adózott eredmény terhére és a tárgy évi pénzügyi fedezet terhére kiegyenlíthető. Terveink szerint a tagi kölcsönök teljes összegének visszafizetése tárgyévben megtörténik.

A folyószámla-hitel keretünk összege továbbra is 30 millió Ft, melyet 2021. december 31-én vissza kell fizetnünk.

Polgár, 2021. február 23.

### **PÉTEGISZ**

**Polgár és Térsége Egészségügyi Központ**  
**Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Tisztelettel:

  
KISS Ilona Andrea  
vezérigazgató

**PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.**  
2021. évi üzleti terv előkészítése

(adatok e Ft-)

Megnevezés	Központi igazgatás	Járóbeteg szakellátás	Épületfenntartás	Otthoni szakápolás	EFT	EFOP; EMMI-LEK	Vállalkozási tevékenység	Speciális terv	Összesen
NEAK finanszírozás		158 575		6 190					164 765
Bérfelvonás		67 055							67 055
Rendkívüli juttatás támogatása									
Pályázati támogatások					25 200	21 858			47 058
Ecs visszatérítés									
Bérfelvonás									
Továbbszámlázott rezszi költség							10 588		10 588
Kutatás-fejlesztés bevétele							9 521		9 521
Egyéb bevételek									
Törlesztendő költségek díja		1 600							1 600
<b>Bevételek összesen</b>		<b>227 230</b>		<b>6 190</b>	<b>25 200</b>	<b>21 858</b>	<b>20 109</b>		<b>309 587</b>
Anyagköltségek	1 510	11 050	1 513		1 198		4 945		20 216
Igénybe vett szolgáltatások	18 457	49 965	4 699	4 200	5 264	3 088	301		85 974
Egyéb szolgáltatások	2 615						70		2 685
<b>Anyagjellegű ráfordítások összesen</b>	<b>22 582</b>	<b>61 015</b>	<b>6 212</b>	<b>4 200</b>	<b>6 462</b>	<b>3 088</b>	<b>5 316</b>		<b>108 875</b>
Bérfelvonás	38 158	89 543			15 912				159 240
Bérfelvonás	5 914	13 831			2 466				24 634
Személyi jellegű egyéb kifizetések	720	3 604			360	720			5 404
<b>Személyi jellegű ráfordítások összesen</b>	<b>44 792</b>	<b>106 978</b>			<b>18 738</b>	<b>18 770</b>			<b>189 278</b>
Fizetendő TAO								64	64
Egyéb ráfordítások									
Pénzügyi ráfordítások	500								500
<b>Felhalmozási kiadások</b>									
Elszámolt és									
<b>Költségek és ráfordítások összesen</b>	<b>67 874</b>	<b>167 993</b>	<b>6 212</b>	<b>4 200</b>	<b>25 200</b>	<b>21 858</b>	<b>5 380</b>		<b>298 717</b>
Auditor által ellenőrzött eredmény	67 874	59 237	6 212	18 990	0	0	14 729		1 870
<b>Ecs nélkül adózott eredmény</b>									<b>1 870</b>

	2021.évi terv	ebből 2020. évi törlesztő	ebből 2021. évi törlesztő
Hitelek, kölcsönök visszafizetése			
Polgári Bank Zrt részére fejlesztési hitel visszafizetése	2 997	1 294	3 246
Tagi kölcsönön visszafizetések	3 882	1 294	2 588
<b>Költségek és ráfordítások összesen adózott eredményben</b>	<b>67 874</b>	<b>2 588</b>	<b>5 834</b>

**HATÁROZAT TERVEZET**  
*közgyűlésen kívül meghozandó határozatról*

../2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

**HATÁROZAT TERVEZET (2. napirendhez)**

közgyűlésen kívül meghozandó határozattervezetről

1. A Közgyűlés a tárgy évi üzleti terv előkészítéséről szóló tájékoztatót elfogadja.

**Határidő: értelemszerűen**

**Felelős: Kiss Ilona Andrea vezérigazgató**

\* \* \*

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

**Zárudék:**

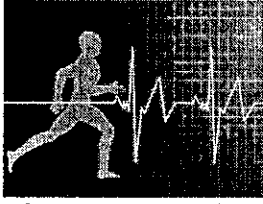
Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,
- b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021. ....

**Kiss Ilona Andrea**  
*vezérigazgató*

<sup>1</sup> Kitéltése nem kötelező



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

**PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

3. döntéshez

**Előterjesztés**

közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben

**Tárgy:** Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók munkavégzésére, díjazására vonatkozó egyes kérdések rendezése.

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Előkészítő:** Dr. Dobra Zita ügyvéd

*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

Az Eszjtv. végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 24.§ (3) bekezdése, 26.§ (2) bekezdése és 27 § (1) bekezdése rögzíti azokat a kérdéseket, amelyek tárgyában az önkormányzati fenntartású egészségügyi intézményekben a fenntartónak kell meghoznia a döntést.

**24.§ (3)** Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál a vezetői juttatások mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg.

Vezetői juttatás az Eszjtv. 5.§-ában felsorolt vezetőket illeti, azaz:

- magasabb vezetőként: az intézményvezetőt, az orvosigazgatót (szakmai intézményvezető helyett), ápolási igazgatót és gazdasági igazgatót,
- vezetőként: az önálló szervezeti egység vezetőjét, és a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetőjét.

**26.§ (2)** Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál az (1) bekezdés szerinti díjak feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével.

Az ide tartozó díjak:

- a) kötelezően elrendelt ügyelet díja: x
- b) egészségügyi készenlét díja: x
- c) (egészségügyi) önként vállalt többletmunka díja: x
- d) helyettesítés díja:.....
- e) kirendelés díja: x

Ezek közül az a-c/pont alatti tevékenységek nem fordulnak elő az Intézményünkben, az e/pont alatti kirendelés pedig nem értelmezhető esetünkben, ugyanis a fenntartónak nincs másik egészségügyi szolgáltatója,



ahová a kirendelés fenntartói kezdeményezésre megvalósulhatna. Tehát kizárólag a helyettesítés díja tárgyában szükséges döntést hozni.

*27. § (1) Az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások adhatók, mely feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa határozza meg.*

Az adott kérdésekben az állami tulajdonú egészségügyi szolgáltatóknál az Országos Kórházi Főigazgató rendelkezik döntési kompetenciával, a díjak (26.§ (2)bek.) tekintetében pedig az önkormányzati fenntartónak is az ÖKFŐ iránymutatása alapján kell döntést hozni.

Az OKFŐ iránymutatását tartalmazó 1/2021. számú OKFŐ-i utasítás 2021. 02. 10-én jelent meg. Az anyagot csatolom.

A határozat tervezetét a fentiek szerint terjesztem elő, melyet a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek, jelen helyzetben Polgármestereinek is szükséges jóváhagyni.

Polgár, 2021. február 11.

Tisztelettel:

  
Kiss Ilona Andrea

vezérigazgató

**PÉTEGISZ**  
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság



## Az országos kórház-főigazgató

### 1/2021. OKFŐ utasítása

#### az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 24. § (1) bekezdésében, valamint 26.§ (1) bekezdésében és 27. §-ában foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

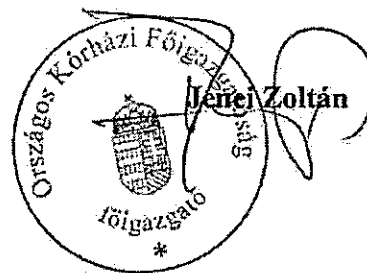
#### 1. §

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 24. § (1) bekezdés e) pontjában meghatározott vezetői juttatások felső határára, az R. 26. § (1) bekezdésében meghatározott illetményen felül járó további díjakra, azok feltételeire és mértékére, valamint az R. 27. § (1) bekezdésében meghatározott visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások feltételeire és mértékére vonatkozó szabályokat az *1. mellékletben* foglaltak szerint határozom meg.

#### 2. §

Ez az utasítás 2021. március 1-én lép hatályba.

2020 FEBR 09  
Budapest, 2021. február „ ”



## **Az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjazásáról és vezetői juttatásairól szóló szabályzat**

### **1. A Szabályzat hatálya**

1. A Szabályzat az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján – a 2. és 3. pontban meghatározott kivétellel – az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, valamint az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki, ideértve az orvos- és egészségtudományi képzést folytató egyetem által fenntartott egészségügyi szolgáltatónál, illetve az egészségügyi felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai központnál foglalkoztatott egészségügyi dolgozókat is.

2.1. A 3. alcímben foglaltak személyi hatálya – a 2.2. pontban meghatározott kivétellel – az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál foglalkoztatott, Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi dolgozóra terjed ki.

2.2. A 27. pontban foglaltak személyi hatálya az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2) bekezdése szerinti vezetőjére terjed ki.

3. A 4. alcímben foglaltak személyi hatálya nem terjed ki az orvos- és egészségtudományi képzést folytató egyetem által fenntartott egészségügyi szolgáltatónál, illetve az egészségügyi felsőoktatási intézmény részeként működő klinikai központnál foglalkoztatott egészségügyi dolgozókra.

### **2. A Szabályzat értelmezése**

4. A Szabályzat értelmezése során különösen az Eszjtv., az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény és az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény, valamint az R. fogalmi irányadók.

5. E Szabályzat alkalmazásában illetmény:

5.1. az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti személy esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,

5.2. az egészségügyi szakdolgozók esetén az ágazati előmeneteli szabályok szerinti fizetési fokozatnak megfelelő illetmény,

5.3. az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti alaphír.

6. Ahol a Szabályzat irányító megyei intézményt említ, azon a megyei irányító feladatokat el nem látó, állami fenntartású egészségügyi szolgáltatókat is érteni kell azzal, hogy kizárólag saját intézményük tekintetében tehetnek javaslatot.

### **3. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek illetményén felüli díjazása**

#### **3.1. Az ügyelet díjazása**

7. Az egészségügyi ügyelet ellátásáért az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt ügyeleti díj illeti meg. Az ügyeleti díj mértéke:

a) hétköznap vagy – az általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén – az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 70%-a,

b) az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre irányadó heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 80%-a,

c) munkaszüneti napon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után az illetmény egy órára eső összegének 90%-a.

8. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 97. § (2) bekezdésében foglalt általános munkarend szerinti heti pihenőnapra eső rendes munkaidőben elrendelt ügyelet után az alkalmazott egészségügyi dolgozót az ügyelet idejére járó illetményén felül 50%-os mértékű ügyeleti pótlék illeti meg.

9. Az ügyeleti díj 7. pont a)-c) alpontjaiban foglalt mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében – az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató 10 %-kal megemelheti, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. Az emelésről az országos kórház-főigazgató tárgyév február hónap végéig dönt.

### 3.2. A készenlét díjazása

10. A készenlét ellátásáért az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt készenlėti díj illeti meg. A készenlėti díj mértéke a készenlét minden órájára az illetmény egy órára eső összegének 25%-a.

11. A készenlét díj egy készenlét teljes időtartamára jutó összege nem haladhatja meg a bruttó harmincezer forintot.

12. A készenlét során elrendelt munkavégzés díjazására az Mt. 144. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy a munkavégzés időtartamának kezdetét az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy értesítésétől kell számítani.

### 3.3. Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása

13. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy által önként vállalt többletmunkavégzés keretében végzett munka pótlékának mértéke egészségügyi ügyelet ellátása esetén azon ügyeleti díj 50%-kal megemelt összege, amelyet a munkáltató abban az esetben lenne köteles megfizetni, ha a munkavégzésre nem önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerülne sor.

14. Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

### 3.4. A szakterületi pótlék

15. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére a munkáltatói jogkör gyakorlója szakterületi pótlékot állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A szakterületi pótlék mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének legfeljebb 15 %-áig terjedhet.

16. A szakterületi pótléokra jogosító feltételeket (intézményi besorolás, szakterület, munkakör) és a szakterületi pótlék mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében – az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató határozza meg tárgyév február hónap végéig.

17. A szakterületi pótléokra jogosító feltételeket az országos kórház-főigazgató évente felülvizsgálja.

### 3.5. A képesítési pótlék

18. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy rendelkezik, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az illetményén felül

- a) egy további szakképesítés esetén bruttó negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,
- b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó hatvanezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.

19. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, bruttó egyszázezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.

### 3.6. A műszakpótlék

20. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt

- a) a b) és c) pontban meghatározott munkaidő-beosztásban történő foglalkoztatás kivételével a 22 óra és 6 óra közötti munkavégzés esetén tizenöt százalékos éjszakai pótlék,
- b) több műszakos munkaidő-beosztásban történő foglalkoztatás esetén a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés idejére tizenöt százalékos délutáni műszakpótlék, a 22 óra és 6 óra közötti munkavégzés idejére harminc százalékos éjszakai műszakpótlék,
- c) a megszakítás nélkül működő egészségügyi szolgáltatónál történő foglalkoztatás esetén a 14 óra és 22 óra közötti munkavégzés idejére húsz százalékos délutáni műszakpótlék, valamint a 22 óra és 6 óra közötti munkavégzés idejére negyven százalékos éjszakai műszakpótlék illeti meg.

21. A 20. pont alkalmazásában több műszakos a munkaidőbeosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket.

22. A műszakpótlék 20. pontban foglalt mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében – az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató legfeljebb 10 %-kal, a sürgősségi betegellátó osztály tekintetében legfeljebb 20 %-kal megemelheti, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. Az emelésről az országos kórház-főigazgató tárgyév február hónap végéig dönt.

### 3.7. A helyettesítési díj

23. Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

24. A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

25. Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

### 3.8. A kirendelés díjazása

26. A kirendelés díjazására az Eszjtv. 11. §-ában foglalt szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a kirendelés időtartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetménye 110 %-át nem haladhatja meg.

### 3.9. A vezetői juttatás

27. Az egészségügyi szolgáltatóknak az R. 5. § (2) bekezdése szerinti vezetője vezetői juttatásának felső határa

- a) az irányító megyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ klinikája esetén bruttó kettőszázezer forint,
- b) az országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó százötvenezer forint,
- c) az irányító megyei intézményi feladatokat ellátó klinikai központ a) pont alá nem tartozó szervezeti egysége és a megyei fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó százezer forint,
- d) a városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltató esetén bruttó ötvenezer forint.

### 3.10. A pótlékokra vonatkozó közös szabályok

28. A 3.4.-3.6. és a 3.9. címekben foglalt pótlékok nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megilletik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

## 4. Egyéb juttatások és támogatások

### 4.1. Az illetménykiegészítés

29. Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója

- a) eseti illetménykiegészítést,
- b) az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet 16. számú melléklete szerinti fix díjból származó juttatást (a továbbiakban: fix díj),
- c) szakterületi támogatást,
- d) szolgálati idő-támogatást

nyújthat, amelyek nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azokkal egyidejűleg is megilletik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

30. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti.

31. A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó részére fix díjból származó juttatást állapíthat meg határozott időre, a tárgyévét követő év február hónap végéig. A fix díjból származó juttatás kizárólag abban az esetben nyújtható, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására célhoz kötött felhasználású fedezettel rendelkezik. A juttatás felételeit és annak mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében – az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató határozza meg tárgyév február

hónap végéig. A fix díjból származó juttatás feltételeit, és mértékét az országos kórház-főigazgató évente felülvizsgálja.

32. A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó részére szakterületi támogatást állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévét követő év február hónap végéig. A szakterületi támogatás mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó illetményének legfeljebb 20 %-áig terjedhet. A szakterületi támogatásra jogosító feltételeket és a szakterületi támogatás mértékét az irányító intézmény saját maga, és a hozzá tartozó intézmények tekintetében – az intézmények betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével – készített javaslatára az országos kórház-főigazgató határozza meg tárgyév február hónap végéig. A szakterületi támogatás jogosító feltételeket az országos kórház-főigazgató évente felülvizsgálja.

33. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó részére a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati idő-támogatást állapíthat meg, ha a szakdolgozó meghatározott időtartamú szolgálati jogviszonnyal rendelkezik.

a) A szolgálati idő-támogatás összege

aa) öt év jogviszony esetén legalább bruttó harmincezer legfeljebb bruttó ötvenezer forint évente,

ab) tíz év jogviszony esetén legalább bruttó hetvenötezer legfeljebb bruttó százezer forint évente,

ac) tizenöt év jogviszony esetén legalább bruttó száznegyvenezer legfeljebb bruttó kettőszázezer forint évente,

ad) húsz év jogviszony esetén legalább bruttó kettőszázezer legfeljebb bruttó háromszázezer forint évente,

ae) legalább huszonöt év jogviszony esetén legalább bruttó háromszázezer legfeljebb bruttó négyszázezer forint évente.

b) Az elismerésre jogosító idő megállapításánál közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatási jogviszonyban töltött idő vehető figyelembe. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója szolgálati idő-támogatást állapít meg az egészségügyi szakdolgozó részére, a szolgálati idő-támogatás kifizetését a munkáltatói jogkör gyakorlója minden év november 1-je és december 31-e között biztosítja.

## 4.2. A jutalom

34. A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

35. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

## 4.3. Egyéb támogatások

36. A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:

a) cafetéria juttatás,

b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,

c) lakhatási jellegű támogatások,

d) szociális segély,

e) illetményelőleg.

37. Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

38. A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.
39. A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét az egészségügyi szolgáltató határozza meg.



**HATÁROZAT TERVEZET**  
*közgyűlésen kívül meghozandó határozatról*

**../2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat**

*Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 24.§ (3) bekezdésében, 26.§ (2) bekezdésében és 27 § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. (székhelye 4090 Polgár, Hősök útja 1.) működésével kapcsolatban a Közgyűlés javasolja a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületei felé elfogadásra :*

**1. A vezetői juttatásra jogosultak, és a vezetői juttatás mértéke (bruttó Ft/hó):**

Magasabb vezetők:

- |                          |             |
|--------------------------|-------------|
| a) vezérigazgató:        | 0.- Ft      |
| b) orvos-szakmai vezető: | 30.000.- Ft |
| c) vezető asszisztens:   | 30.000.- Ft |

Szervezeti egység vezetők:

- d) Egészségfejlesztési Iroda vezetője: 20.000.-Ft

**2. Az illetményen felüli díjazások feltételei és a díjak mértéke az orvosok, szakorvosok, szakdolgozók esetében:**

Helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

*/Az intézményben foglalkoztatott Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek nem teljesítenek önkéntes többletmunkát, ügyeletet és készenlétet, továbbá az Eszjtv. szerinti kirendelés esete az Intézményre nem értelmezhető, ezért azok díjazása tekintetében a rendelkezést mellőzzük./*

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók részére a munkáltató által nyújtható - s a munkaszerződésében rögzítendő – visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások köre és mértéke:

### 1. A jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti.

Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

### 2. Egyéb támogatások

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére vissza nem térítendő támogatásként nyújthatja a:

- a) cafetéria juttatást,
- b) munkába járás költségtérítése (jogsabály alapján illeti meg )
- c) ~~szemüveg költségéhez hozzájárulást, (jogsabály alapján illeti meg )~~
- d) mobil telefon hozzájárulást,
- e) illetményelőleg.

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt, közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét az egészségügyi szolgáltató belső szabályzatában határozza meg.

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

<sup>1</sup> Kitöltése nem kötelező

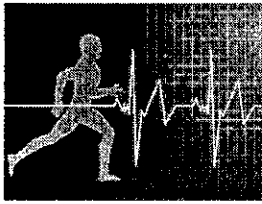
**Záradék:**

Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,
- b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021. ....

**Kiss Ilona Andrea**  
*vezérigazgató*



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

4. döntéshez

### Előterjesztés

közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben

**Tárgy:** Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony engedélyezésével kapcsolatos eljárásról.

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Előkészítő:** Dr. Dobra Zita ügyvéd

*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

Az Eszjtv. végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 7. § (1) bekezdésének f) pontja tárgyában az önkormányzati fenntartású egészségügyi intézményekben a fenntartónak kell meghoznia a döntést.

*7. § (1) Az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítése előtt köteles f) az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az egészségügyi szolgáltató vezetője a fenntartó által kijelölt személy (a továbbiakban együtt: engedélyező szerv) engedélyét kérni.*

Az adott kérdésekben az állami tulajdonú egészségügyi szolgáltatóknál az Országos Kórházi Főigazgató rendelkezik döntési kompetenciával.

Az OKFŐ iránymutatását tartalmazó 2/2021. számú OKFŐ-i utasítás 2021. 02. 10-én jelent meg. Az anyagot csatolom.

Az előterjesztés melléklete továbbá a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.-re vonatkozó eljárásrend tervezet.

Az engedélyező személyére vonatkozó javaslatom a legtöbb szavazattal rendelkező részvényes önkormányzat tulajdonosi jogokat gyakorlója, Tóth József Polgár Város Önkormányzatának Polgármestere.

A határozat tervezetet a fentiek szerint terjesztem elő, melyet a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek, jelen helyzetben Polgármestereinek is szükséges jóváhagyni.

Polgár, 2021. február 11.

Tisztelettel:

Kiss Ilona Andrea  
vezérigazgató

PÉTEGISZ  
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság



**Az országos kórház-főigazgató**

**2/2021. OKFŐ utasítása**

**az egészségügyi szolgálati jogviszonyt érintő további jogviszony és a személyes közreműködő engedélyezésével kapcsolatos eljárásról**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján a következő utasítást adom ki:

**1. §**

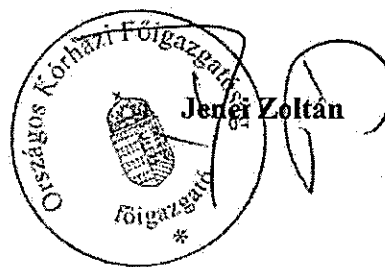
Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.)

- a) 7. § szerinti, a további jogviszony létesítésének engedélyezésével, valamint
- b) 23. § (3) bekezdése szerinti személyes közreműködő engedélyezésével kapcsolatos szabályokat az 1. mellékletben foglaltak szerint határozom meg.

**2. §**

Ez az utasítás 2021. március 1. napján lép hatályba.

Budapest, 2021. február „ 2020 FEBR 09 ”



## **A további munkavégzésre irányuló jogviszony, valamint a személyes közreműködő engedélyezéséről szóló szabályzat**

### **1. A Szabályzat célja és hatálya**

1.1 Jelen Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) célja, hogy meghatározza az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) szerinti további munkavégzésre irányuló jogviszony, valamint a személyes közreműködő engedélyezésére vonatkozó eljárásrendet.

1.2 Jelen Szabályzat hatálya az állami fenntartású a(z)

- a) városi fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatóra,
- b) megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatóra,
- c) megyei feladatokat is ellátó klinikai központra, valamint
- d) a)-c) pontok szerinti egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

### **2. További jogviszony engedélyezése**

2.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: Érintett) további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a 2.2. és a 3. pontban foglaltak kivételével – kizárólag az Engedélyező szerv előzetes engedélyével létesíthet.

2.2. Az egészségügyben dolgozónak nem kell az Engedélyező szerv előzetes engedélyét kérnie – az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál történő további munkavégzésre irányuló jogviszony kivételével – a további munkavégzésére irányuló jogviszony létesítésekor.

### **3. Engedély nélkül végezhető tevékenységek**

Az Engedélyező szerv engedélye nélkül végezhetők az alábbi tevékenységek:

- a) a tudományos, oktatói – ideértve a vizsgáztatói -, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) végzéséhez, illetve létesítéséhez, amennyiben az az Érintett munkaidejét nem érinti,

- b) az igazságügyi szakértőkről szóló 2016. évi XXIX. törvény szerint igazságügyi szakértői és szakkonzultánsi tevékenység,
- c) a halottvizsgálatról és a halottakkal kapcsolatos eljárásról szóló 351/2013. (X. 4.) Korm. rendelet szerinti halottvizsgálati szaktanácsadói tevékenység,
- d) az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. törvény szerinti kamarai tisztség viselése
- e) a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételéről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet szerinti egészségügyi tevékenység, valamint
- f) a donor plazmaferezis folytatására előírt engedéllyel rendelkező szervezet által a donor alkalmassági vizsgálatának végzése

#### 4. Engedélyezés iránti kérelem benyújtása

4.1. A további jogviszony engedélyezésére vonatkozó kérelmet (a továbbiakban: Kérelem) az Érintett az erre a célra rendelkezésre álló elektronikus felületen tölti ki. A Kérelemhez elektronikusan csatolni kell az Érintett közvetlen munkahelyi felettesének támogató nyilatkozatát a további jogviszony létesítésére vonatkozóan.

4.2. A Kérelmet – figyelemmel a Vhr. 7. § (1) bekezdésére - az Érintett munkahelyének intézményvezetésre megbízással rendelkező vezetője (a továbbiakban: Kérelmező) az elektronikus felületen keresztül - a Kérelem beérkezésétől számított - 8 napon belül továbbítja az Engedélyező szerv részére, megjelölve, hogy a Kérelmet – az egészségügyi szolgáltató feladatai ellátásának biztosítására tekintettel - támogatja-e vagy sem.

4.3. Amennyiben a Kérelem benyújtásakor az Érintett több – az Eszjtv. hatálya alá tartozó – jogviszonnyal rendelkezik, úgy a Kérelmező annak a munkahelynek az intézményvezetője, ahol az Érintett főállású jogviszonnyal rendelkezik. Amennyiben a főállású jogviszony nem állapítható meg (pl. két azonos időtartamú részállás), a Kérelmező az Érintett korábban létesített jogviszonya szerinti intézmény vezetője.

4.4. Amennyiben az Érintettnek több - az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál - van egészségügyi szolgálati jogviszonya (4.3. pont), úgy be kell szereznie a többi egészségügyi szolgáltató intézményvezetőjének nyilatkozatát a Kérelem támogatásával kapcsolatban, amely(ke)t elektronikusan csatolnia kell a Kérelemhez.

#### 5. A Kérelem tartalma

A Kérelem az alábbi adatokat tartalmazza:

- a) az Érintett neve, elérhetősége (lakcím, e-mail, telefonszám), működési nyilvántartási száma, működési nyilvántartás fajtája (orvos, szakdolgozó),
- b) annak megjelölése, hogy mely szakképesítését/szakképesítéseit kívánja használni a további jogviszony keretében,
- c) az Érintett nyilatkozata arról, hogy
  - ca) a további jogviszony egészségügyi tevékenység végzésére irányul-e vagy sem,
  - cb) egészségügyi tevékenység végzésére irányuló jogviszony esetén az Érintett milyen egészségügyi tevékenységet fog végezni,
  - cc) a további jogviszony gyakorolható tevékenység végzésére irányul-e vagy sem;
- d) a további jogviszony végzésének időtartama (határozatlan idejű vagy határozott, határozott idejű esetén jogviszony kezdő- és végidőpontja),
- e) a további munkaviszony munkaidejének hossza (havi óraszámban meghatározva),
- f) az Érintettet a további jogviszonyban foglalkoztató munkáltató/megbízó neve, adószáma, elérhetősége (postai cím, telefonszám, e-mail cím), a további jogviszony végzésének a helye,
- g) nyilatkozat arról, hogy a további jogviszony az Érintett munkaidejét érinti-e,
- h) amennyiben a további jogviszony részben azonos az Érintett munkaidejével, nyilatkozat arról, hogy a további jogviszony Eszjtv. hatálya alá tartozó szolgáltatóval létesítendő-e vagy sem,
- i) a Kérelmező kapcsolattartójának neve, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím).

## 6. Az Engedélyező szerv

A Kérelmet a Vhr. 7. § (1) bekezdése szerinti szerv engedélyezi azzal, hogy azt

- a) a megyei és országos fekvőbeteg-ellátó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott Érintett esetén az Országos Kórházi Főigazgatóság Humánpolitikai és Jogi Főigazgató-helyettese,
- b) a megyei feladatokat is ellátó klinikai központnál foglalkoztatott Érintett esetén az Országos Kórházi Főigazgatóság Humánpolitikai és Jogi Főigazgató-helyettese bírálja el.

## 7. Kérelem elbírálása

7.1. A Kérelmet az Engedélyező szerv a beérkezéstől számított 8 napon belül – elektronikus úton – bírálja el, amelynek során figyelembe veszi a Kérelmező 4.2. pont szerinti véleményét. Az Engedélyező szerv a döntést - indoklással ellátva - elektronikus úton letölthető formában juttatja el a Kérelmező részére. A Kérelmező az Engedélyező szerv döntéséről haladéktalanul értesíti az Érintettet.

7.2. Az engedélyt az Engedélyező szerv legfeljebb a kérelem benyújtásától számított 18. hónap utolsó napjáig adja meg.



## 8. Engedélyezhető tevékenységek

Az Engedélyező szerv a további tevékenység végzését abban az esetben engedélyezheti, ha a(z)

- a) nem egészségügyi tevékenység végzésére irányul,
- b) egészségügyi tevékenység végzésére irányul, de az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó munkaidejét nem érinti,
- c) 3. a) pont szerinti gyakorolható tevékenység az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó munkaidejét érinti,
- d) másik, az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál ellátási érdekből végzendő egészségügyi tevékenység, amely az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó főállású munkaidejét érinti.

## 9. Nem engedélyezhető tevékenységek

9.1. Az Engedélyező szerv a további tevékenység végzését nem engedélyezi, ha

- a) további jogviszony az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó jogviszonya munkaidejét érintené,
- b) további jogviszony keretében az Érintett személyes közreműködői jogviszonyt létesítene a munkáltatójával.

9.2. Az elutasításra került kérelem az elutasításra okot adó körülmény megszűnése esetén ismételten benyújtható.

9.3. Az elutasítással szemben az érintett az elutasítás kézhezvételétől számított 8 napon belül panasszal élhet az Engedélyező szervnél. Az Engedélyező szerv a panaszt annak beérkezésétől számított 30 napon belül bírálja el, azonban a panasz kivizsgálásnak az elutasítás alkalmazására vonatkozóan nincs halasztó hatálya.

## 10. Az Engedély visszavonása

Az Engedélyező szerv az engedélyt visszavonja, ha

- a) az érintett/kérelmező nem valós adatot adott meg vagy
- b) a Kérelmező ellátási érdekre hivatkozva kéri engedély visszavonását vagy
- c) az Érintett kéri engedély visszavonását.

Az engedély visszavonását az elektronikus felületen keresztül kell kezdeményezni, amelynek beérkezésétől számított 8 napon belül azt az Engedélyező szerv visszavonja. Amennyiben az Érintett kéri az engedély visszavonását, ahhoz nem szükséges a Kérelmező véleményét csatolni.

## 11. Személyes közreműködő igénybevételének engedélyezése

11.1. Az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltató személyes közreműködővel kizárólag az országos kórház-főigazgató előzetes engedélye birtokában létesíthet munkavégzésre irányuló jogviszonyt (a továbbiakban: személyes közreműködő igénybevétele).

11.2. A személyes közreműködő az egészségügyi szolgáltatás nyújtásában részt vevő olyan személy vagy szervezet, aki vagy amely a közreműködést igénybe vevő szolgáltató nevében, a közreműködést igénybe vevő szolgáltató szervezeti egysége által ellátott betegek részére személyesen nyújt egészségügyi szolgáltatást a közreműködést igénybe vevő szolgáltató szervezeti egysége által nyújtott szakmában, akként, hogy a felek között létrejött közreműködői szerződés alapján a feladat ellátásához szükséges tárgyi feltételeket kizárólag a közreműködőt igénybe vevő szolgáltató biztosítja, a személyes közreműködő pedig kizárólag személyi feltételeket biztosít.

11.3. A személyes közreműködő igénybevétele iránti kérelmet az egészségügyi szolgáltató vezetője az erre a célra rendelkezésre álló elektronikus felületen keresztül nyújtja be az országos kórház-főigazgató részére. Egy kérelemben csak egy feladat jelölhető meg, de azonos feladatra egy kérelemben több személyes közreműködő igénybevétele is kérelmezhető.

11.4. A személyes közreműködő igénybevétele iránti kérelem az alábbiakat tartalmazza:

- a) a Kérelmező egészségügyi szolgáltató neve, elérhetősége (postai cím, telefonszám, e-mail cím),
- b) kapcsolattartó neve, elérhetősége (telefonszám, e-mail cím),
- c) a személyes közreműködővel ellátandó feladat megnevezése, rövid leírása,
- d) a c) pont szerinti feladat ellátására igénybe veendő személyes közreműködő(k) száma, szakképesítése,
- e) a személyes közreműködő igénybevételenek tervezett időtartama, annak kezdete és várható befejező időpontja (amennyiben ismert), a feladat ellátásának munkaideje (havi óraszámban megadva),
- f) a személyes közreműködő igénybevételenek szükségessége, az ellátási érdek részletes indoklása.

11.5. Az országos kórház-főigazgató a kérelmet a beérkezéstől számított 30 napon belül – elektronikus úton – bírálja el, a döntést elektronikus úton letölthető formában juttatja el az egészségügyi szolgáltató részére.

11.6. A kérelem ellátási érdekből, az egészségügyi ellátórendszer folyamatos és biztonságos működése biztosítása érdekében engedélyezhető. Az engedélyt az országos kórház-főigazgató legfeljebb a kérelem benyújtásától számított 18. hónap utolsó napjáig adja meg.

11.7. Nem engedélyezhető személyes közreműködő igénybevétele, ha az egészségügyi szolgáltató saját munkavállalójával kötne személyes közreműködésre megállapodást.

11.8. Az országos kórház-főigazgató a 11.5. pont szerinti engedélyezési hatáskört az Alap- és Szakellátásért Felelős Főigazgató-helyettes útján gyakorolja.

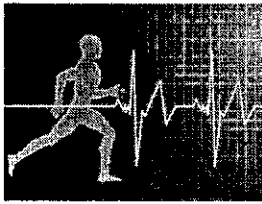
## 12. Záró rendelkezések

12.1. A Szabályzat szerinti Kérelmeket legkorábban 2021. március 1. napjától lehet benyújtani az Engedélyező szerv számára.

12.2. A Kérelem benyújtásával összefüggő eljárásrendre vonatkozóan az intézményvezető belső szabályozóeszközt adhat ki, megjelölve az intézményvezetői támogatás, illetve elutasítás alapjául szolgáló indokokat.

12.3. Jelen Szabályzat hatályba lépése napján fennálló további jogviszony esetén a 4.1. pont szerinti Kérelmet legkésőbb 2021. április 29. napjáig lehet benyújtani azzal, hogy annak elbírálásáig a fennálló további jogviszony engedély nélkül is végezhető.

12.4. A jelen Szabályzat hatályba lépése napján fennálló személyes közreműködői jogviszony esetén a 11.3. pont szerinti Kérelmet legkésőbb 2021. április 29. napjáig lehet benyújtani azzal, hogy annak elbírálásáig a fennálló személyes közreműködői jogviszony engedély nélkül is fenntartható.



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-175; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

4. döntéshez

## ELJÁRÁSREND

*további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséhez  
egészségügyi szolgálati munkaviszonyban lévő munkavállaló számára*

A PÉTEGISZ Nonprofit Zrt-ben egészségügyi szolgálati munkaviszonyban álló munkavállalók további munkavégzésre irányuló jogviszonya engedélyeztetésére vonatkozó eljárásrendet az egészségügyi szolgálati munkaviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján fenntartói hatáskörben az alábbiak szerint állapítjuk meg:

### 1. További jogviszony létesítése:

- 1.1. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (továbbiakban: Érintett) további munkavégzésre irányuló jogviszonyt - más keresőfoglalkozást vagy díjazás ellenében folytatott tevékenységet - az 1.2. és a 2. pontban foglaltak kivételével kizárólag az Engedélyező szerv előzetes engedélyével létesíthet.
- 1.2. Az egészségügyben dolgozónak nem kell az Engedélyező szerv előzetes engedélyét kérnie - az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál történő további munkavégzésre irányuló jogviszony kivételével - a további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésekor.

### 2. Engedély nélkül végezhető tevékenységek:

Az alábbi tevékenységek az Engedélyező szerv engedélye nélkül végezhetőek:

- a) tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység) végzéséhez, illetőleg létesítéséhez, amennyiben az Érintett munkaidejét nem érintik,
- b) az igazságügyi szakértőkről szóló 2016. évi XXIX. tv. szerinti igazságügyi szakértői és szakkonzulensi tevékenység,
- c) a halottvizsgálatról és a halottakkal kapcsolatos eljárásról szóló 351/2013. (X.4.) Korm. rendelet szerinti halottvizsgálati szaktanácsadói tevékenység,
- d) az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. tv. szerinti kamarai tisztség viselése,

- e) a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételéről szóló 1/2000. (I.7.) ESzCsM rendelet szerinti egészségügyi tevékenység, valamint
- f) a donor plazmaferézis folytatására előírt engedéllyel rendelkező szervezet által a donor alkalmassági vizsgálatának végzése.

### 3. Az engedély iránti kérelem benyújtása:

- 3.1. A további jogviszony engedélyezésére irányuló kérelmet (továbbiakban: Kérelem) az Érintett erre rendszeresített nyomtatványon tölti ki. A Kérelemhez csatolni kell az Érintett közvetlen munkahelyi vezetőjének támogató javaslatát a jogviszony létesítéséhez.
- 3.2. A Kérelmet a vezérigazgató a beérkezésétől számított 8 napon belül továbbítja az Engedélyező szerv részére, egyúttal nyilatkozik, hogy a Kérelem teljesítését – az egészségügyi szolgáltató feladatainak biztonságos ellátására tekintettel támogatja-e vagy sem.
- 3.3. Amennyiben az Érintett a kérelem benyújtásakor több, az Eszjtv hatálya alá tartozó jogviszonnal rendelkezik, úgy a Kérelmet a főállású jogviszony szerinti egészségügyi szolgáltató vezetője terjeszti elő. Ha a főállású jogviszony nem állapítható meg – pl. két azonos időtartamú részállás -, a Kérelmező annak az egészségügyi szolgáltatónak a vezetője, ahol a jogviszony korábban létesült.
- 3.4. Amennyiben az Érintettnek több az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál van egészségügyi szolgálati jogviszonya, úgy a Kérelem támogatásával kapcsolatban be kell szerezni, és a Kérelemhez csatolni valamennyi egészségügyi szolgáltató vezetőjének támogató nyilatkozatát.

### 4. A kérelem tartalma:

- 4.1. A Kérelem tartalmi elemei:
  - a. az Érintett neve, elérhetősége (lakcím, e-mail cím, telefonszám), működési nyilvántartási száma, működési nyilvántartás formája (orvos/szakdolgozó),
  - b. annak a megjelölése, hogy melyik szakképesítését, vagy szakképesítéseit kívánja hasznosítani a további jogviszonyban,
  - c. az Érintett nyilatkozata arról, hogy:
    - ca. a további jogviszony egészségügyi tevékenység végzésére irányul-e,
    - cb. egészségügyi tevékenység végzésére irányuló további jogviszony esetében az érintett milyen egészségügyi tevékenységet kíván végezni,
    - cc. a további jogviszony gyakorolható tevékenység végzésére irányul-e.
  - d. a további jogviszony végzésének időtartama (határozott vagy határozatlan idő, előbbi esetében a kezdő és várható befejező időpont),
  - e. a további munkaviszony esetén a munkaidő (havi óraszám megadásával),

- f. az Érintettet a további jogviszonyban foglalkoztató munkáltató/megbízó neve, elérhetősége (székhely, telefonszám, e-mail cím), a további jogviszony végzésének helye,
- g. nyilatkozat arról, hogy a további jogviszony az Érintett munkaidejét érinti-e,
- h. amennyiben a további jogviszony az Érintett munkaidejét érinti, nyilatkozat arról, hogy a további jogviszony az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál létesítendő-e vagy sem,
- i. a Kérelmező kapcsolattartójának neve, elérhetősége.

#### 5. Az Engedélyező szerv:

A Kérelmet Tóth József Polgár Város Polgármestere engedélyezi.

#### 6. A kérelem elbírálása:

- 6.1. A Kérelmet az Engedélyező szerv a beérkezéstől számított 8 napon belül bírálja el, ennek során figyelembe veszi az egészségügyi szolgáltató vezetőjének 3.2. pont szerinti nyilatkozatát. Az Engedélyező szerv az indokolással ellátott döntését ugyanezen határidőn belül, elektronikus úton küldi meg a Kérelmező részére. A Kérelmező az Érintettet az Engedélyező szerv döntéséről haladéktalanul értesíti.
- 6.2. Az engedélyt az Engedélyező szerv legfeljebb a kérelem benyújtásától számított 24 hónapig adja meg.

#### 7. Engedélyezhető tevékenységek:

Az Engedélyező szerv a további tevékenység végzését abban az esetben engedélyezheti, ha az:

- a. nem egészségügyi tevékenység végzésére irányul,
- b. egészségügyi tevékenység végzésére irányul, de az Érintett egészségügyi szolgálati jogviszonya szerinti munkaidejét nem érinti,
- c. a gyakorolható tevékenységek (2.a. pont) közé tartozik és az Érintett egészségügyi szolgálati jogviszonya szerinti munkaidejét érinti,
- d. másik Eszjtv. hatálya alá tartozó munkáltatónál ellátási érdekből végzendő egészségügyi tevékenység, amely az Érintett egészségügyi szolgálati jogviszonya szerinti munkaidejét érinti.

#### 8. Nem engedélyezhető tevékenységek:

- 8.1. Az Engedélyező szerv a további jogviszony létesítését nem engedélyezi, ha:
  - a. a további jogviszony az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó jogviszonya munkaidejét érintené és nem áll fenn a 7. pont c. vagy d. alpontjában írt eset,
  - b. a további jogviszony az Érintett Eszjtv. hatálya alá tartozó munkáltatójánál létesülne.

- 8.2. Az elutasított Kérelem ismételten benyújtható, ha az elutasítás okául szolgáló körülmény később megszűnik.
- 8.3. A Kérelem elutasítása esetén az Érintett az elutasítás kézhezvételétől számított 8 napon belül egyeztetést kezdeményezhet az Engedélyező szervnél. Az egyeztetést a Kérelmező részvételével 8 napon belül kell lefolytatni, annak eredményéről jegyzőkönyvet felvenni, és az abba foglalt döntést az Érintettnek és a Kérelmezőnek is 1-1 pl-ban átadni.

#### 9. Az engedély visszavonása:

Az Engedélyező szerv az engedélyt visszavonja, ha

- a. az Érintett/Kérelmező által megadott adat valótlan volt,
- b. a Kérelmező ellátási érdekből a visszavonását kéri,
- c. az Érintett kéri az engedély visszavonását.

A visszavonásra a megadásra vonatkozó szabályok az irányadóak azzal, hogy ha az engedély visszavonását a Kérelmező kéri, nem szükséges a kérelemhez a véleményét csatolni.

#### 10. Záró rendelkezések

- 10.1. A jelen eljárásrend 2021. 03. 01. napjával lép hatályba, rendelkezéseit ezt követően benyújtott kérelmekre kell alkalmazni.
- 10.2. A jelen eljárásrend hatályba lépésének napján fennálló további jogviszonyok tekintetében a Kérelmet legkorábban 2021. 03. 01. napjától 60 napon belül lehet benyújtani, s annak elbírálásáig, de legkésőbb 2021. április 29. napjáig a fennálló további jogviszony fenntartható és abban a tevékenység engedély nélkül is végezhető. 2021. április 29. után az engedély nélküli további jogviszony az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal összeférhetetlen, s az Eszjtv-ben az összeférhetlenségre írt jogkövetkezményeket vonja maga után.

Polgár, 2021. február .....

#### ZÁRADÉK:

Az eljárásrendet a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. fenntartó önkormányzatai a .....számú (Polgármesteri Határozatok)

és a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. Közgyűlése a.../2021. (02....) Kgy. számú határozattal elfogadták:

Tóth József  
Polgár Város Polgármestere  
a közgyűlés által kijelölt képviselő

**HATÁROZAT TERVEZET**

közgyűlésen kívül meghozandó határozatról

.. /2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Kormányrendelet 7. § (1) bekezdésének f) pontjában kapott felhatalmazás alapján a **PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.** (székhelye 4090 Polgár, Hősök útja 1.) működésével kapcsolatban a Közgyűlés javasolja a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületei felé elfogadásra :

1. Az egészségügyi szolgálati munkaviszonyban álló munkavállalók tekintetében a további jogviszony létesítését engedélyező személy: **Tóth József Polgár Város Polgármestere.**
2. „Eljárásrend a további munkavégzésre irányuló jogviszony létesítéséhez egészségügyi szolgálati munkaviszonyban lévő munkavállaló számára” az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal javasolja jóváhagyni a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek.

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

**Záradék:**

Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,

<sup>1</sup> Kitöltése nem kötelező

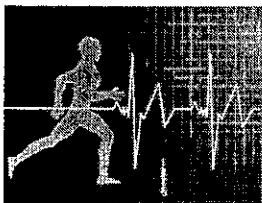


4. döntéshez

b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021. ....

**Kiss Ilona Andrea**  
*vezérigazgató*



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, HŐSÖK U. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

5. döntéshez

**Előterjesztés**

közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben

**Tárgy:** A vezérigazgató munkaszerződésének 2021. 01. 01. napjától hatályos módosítása.

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Előkészítő:** Dr. Dobra Zita ügyvéd


*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

Az Eszjtv. 8.§ (3) bekezdése, valamint az *egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről* szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 1.§-ának (7) bekezdése alapján a 2021. január 1. napján munkaviszonyban álló orvosok/szakorvosok, és mellettük bizonyos munkaköri csoportba tartozók, illetőleg az egészségügyi szolgáltatók vezetői 2021. 01. 01. napjától az Eszjtv. alapján járó munkabérré jogosultak.

Az említett dolgozói körbe az Intézménynél egyedül az intézmény egyszemélyi felelős vezetőjeként a **vezérigazgató** tartozik. Az új munkabér tekintetében a **munkaszerződés módosítás** tervezete elkészült, azt az előterjesztéshez csatoltan megküldöm. A szerződés tervezet az új munkabért a jogszabály által adható minimum mértékkel szerepelteti. A munkaszerződés módosítása tárgyában a döntés a közgyűlést illeti. A munkavállaló béréhez kapcsolódóan az Intézet 2020. január 1-től 1.090.920 Ft/hó összegű bértámogatásra jogosult, továbbá ennek az összegnek a szociális hozzájárulási adója támogatására. A támogatást megigényeltük, és meg is kaptuk.

2021. 01. 19-én elindított írásbeli döntéshozatali eljárás eredménytelenül zárult, jogértelmezési kérdések miatt.

Polgár, 2021. február 11.

Tisztelettel:   
**PÉTEGISZ**  
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság  
**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató

## MUNKSZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

amely létrejött egyrészről a

**PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ Nonprofit Zrt.**

székhelye: 4090 Polgár, Hősök útja 1.

cégjegyzékszám: Cg. 09-10-000449

adószáma: 14818257-2-09

bankszámla száma: 61200216-11052221-00000000

képviseli: Tóth József, Polgár Város Önkormányzata *polgármestere*

(a munkáltató **közgyűlésének .../2021.(...) Kgy. számú határozata** alapján)

mint munkáltató, - a továbbiakban: **munkáltató**, másrészről

**Kiss Ilona Andrea**

születéskori neve: Kiss **Ilona** Andrea

anyja neve: Katona **Ilona** Margit

születési hely, idő: Debrecen, 1975. 06. 22.

lakcím: 4090 Polgár, Petőfi u. 9/a. 1/8.

TAJ szám: 082 135 412

adóazonosító szám: 8396184143

bankszámla száma: 11773384-11235031-00000000

mint munkavállaló, - a továbbiakban: **munkavállaló** között,

az egymással 2019. március 4. napján kötött munkaszerződés módosításának tárgyában, alulírott napon és helyen, az alábbi feltételek mellett:

1. Felek a munkaszerződés 7. pontját az *egészségügyi szolgálati jogviszonyról* szóló 2020. évi C. tv. (a továbbiakban: Eszjtv.) 8.§ (3) bekezdése, valamint az *egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről* szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 1.§-ának (7) bekezdése alapján a következők szerint módosítják:

Munkavállaló havi bruttó alapbére **1.666.040.-Ft** azaz egymillió-hatszázhatvanhatezer-negyven forint,

A munkabért és egyéb járandóságot munkáltató utólag, a tárgyhót követő hónap 10. napjáig fizeti meg átutalással a munkavállaló szerződésben megjelölt fizetési számlájára. Munkavállaló a fizetési számlája esetleges változását köteles a munkáltatónak haladéktalanul bejelenteni, e kötelezettsége elmulasztásából eredő kárért a munkáltató nem felel.

2. Felek rögzítik, hogy munkáltatót a munkavállaló 1. pontban rögzített munkabére alapján a munkavállaló 2020. 12. 31. napján érvényes munkabéréhez képest mutatkozó bérnövekmény és annak szociális hozzájárulási adó terhe után a 256/2013. (VII.5.) Korm. rendelet alapján támogatás illeti meg. A támogatást munkáltató 2021. 01. 01. napjától igényelheti. A támogatás összege megegyezik a bérnövekmény és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összeszámított összegével.
3. Felek a munkaszerződést 2021. 01. 01. napjától 2021. 02. 28. napjáig terjedően módosítják.
4. Jelen munkaszerződés módosítás két, egymással mindenben megegyező példányban készült, melyet a szerződő felek, mint akaratukkal egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Polgár, 2021. február.....

Tóth József *polgármester*  
PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.  
munkáltató képviselőjében

Kiss **Ilona** Andrea  
munkavállaló

## HATÁROZAT TERVEZET

közgyűlésen kívül meghozandó határozatról

../2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

*A Közgyűlés a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának, Kiss Ilona Andrea munkavállalónak a munkaszerződését az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv., valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet alapján a munkabér tekintetében 2021. 01. 01. napjától az előterjesztés szerinti tartalommal módosítja.*

*A közgyűlés felhatalmazza a fő részvényest képviselő Tóth József polgármestert, hogy a munkaszerződés módosítása tekintetében a munkáltató képviseltében eljárjon, s a szerződés módosítást aláírja.*

\* \* \*

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

### Záradék:

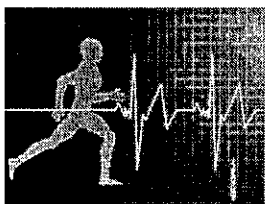
Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,
- b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021.....

**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató

<sup>1</sup> Kitöltése nem kötelező



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-090449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

6. döntéshez

### Előterjesztés

közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben

**Tárgy:** A vezérigazgató 2021. 03. 01. napjától hatályos egészségügyi szolgálati munkaszerződésének megkötése.

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Előkészítő:** Dr. Dobra Zita ügyvéd

*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

Az állami és önkormányzati tulajdonú/fenntartású egészségügyi szolgáltatóknál – így az Intézményünkben - foglalkoztatott munkavállalók jogviszonya is az *egészségügyi szolgálati jogviszonyról* szóló 2020. évi C. tv. (a továbbiakban: Eszjtv.), az annak végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Kormányrendelet és az egyéb, kapcsolódó kormányrendeletek értelmében **2021. 03. 01. napjával egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.** Az átalakulásnak azonban feltétele, hogy a munkavállalók legkésőbb **2021. 02. 28. napjáig** a munkáltatóval **egészségügyi szolgálati munkaszerződést kössenek.**

Amennyiben ezen határidőig a munkaszerződés megkötésére nem kerül sor, a munkavállaló jogviszonya az Eszj. erejénél fogva megszűnik.

Az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatók esetében az új jogviszonyhoz kapcsolódóan bizonyos kérdések tekintetében a fenntartókat illeti meg a döntési jog. Az intézményvezető felett a munkáltatói jogkört a Közgyűlés gyakorolja. Az egészségügyi szolgálati munkaviszonyhoz kapcsolódó szükséges döntések meghozatala és a vezérigazgató munkaszerződésének megkötése.

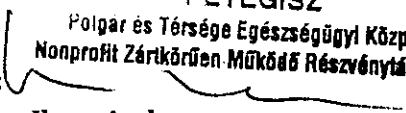
A munkaszerződés tervezetét mellékletként csatolom az előterjesztéshez.

Tájékoztatom, hogy a vezérigazgató az alábbi társadalmi szervezeteknél tölt be tisztséget:

- Magyar Vöröskereszt Polgári Alapszervezete – elnök,
- Egészségügyi Gazdasági Vezetők Egyesülete – elnökségi tag
- MEDICINA 2000 Poliklinikai és Járóbeteg Szakellátási Szövetség – elnökségi tag.

A vezérigazgató gazdasági társasága, a PROMACOR Kft., amelynél vezető tisztségviselő, végelszámolás alatt áll.

Polgár, 2021. február 11.

Tisztelettel:  
  
Kiss Ilona Andrea  
vezérigazgató

PÉTEGISZ  
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

## EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI MUNKASZERZŐDÉS

<b>Munkáltató neve:</b>	PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Központ Nonprofit Zrt.
<b>székhelye:</b>	4090 Polgár, Hősök útja 1.
<b>cégjegyzékszám</b>	Cg.09-09-00449
<b>adószáma</b>	14818257-1-09
<b>bankszámla száma</b>	61200216-11052207-00000000
<b>képviseli:</b>	Tóth József Polgár Város polgármestere (a munkáltató közgyűlésének .../2021.(02....) Kgy. számú határozata alapján)

<b>Munkavállaló neve:</b>	Kiss Ilona Andrea
<b>születési neve:</b>	Kiss Ilona Andrea
<b>születési helye, ideje:</b>	Debrecen, 1975. 06. 22.
<b>anyja neve:</b>	Katona Ilona Margit
<b>lakóhelye:</b>	4090 Polgár, Petőfi u. 9/a. I/8.
<b>adóazonosító jele:</b>	8396184143
<b>bankszámla száma:</b>	11773384-11235031-00000000

## 1. FELEK MEGÁLLAPODÁSA, ALKALMAZÁSI FELTÉTELEK:

- 1.1. Felek megállapodnak abban, hogy munkáltató a munkavállalót az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C törvény (továbbiakban: Eszj.) 10.§-a alapján *magasabb vezetői megbízásra* irányuló **egészségügyi szolgálati munkaviszonyban** foglalkoztatja.
- 1.2. Felek rögzítik, hogy a munkavállalónak a munkáltatónál a 10/2009.(VIII.5.) Kgy. számú határozat alapján 2009.08.07. napján létesített munkaviszonya, amelyet felektöbb alkalommal megújítottak, majd legutóbb pályázati eljárás eredményeként a 9/2019. (02.28.) Kgy. számú határozat alapján 2019. 03. 04. napjától kezdődően újabb öt éves időtartamra szólóan, 2024. 03. 04. napjáig terjedően létesítettek, az Eszj. alapján – figyelemmel a jelen szerződés megkötésére - **egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át.** Munkavállaló egészségügyi szolgálati jogviszonya a munkaviszony létesítésének jelen pontban megjelölt kezdő időpontjától folyamatosnak tekintendő.
- 1.3. Munkavállaló kijelenti, és hatósági bizonyítvány átadásával igazolja, hogy megfelel az egészségügyi szolgálati munkaviszony létesítésére az Eszj. 2.-§ (3)-(7) bekezdéseiben írt feltételeknek, vele szemben az egészségügyi szolgálati munkaszerződés megkötésének időpontjában a jogviszony létesítését **kizáró okok** nem állnak fenn.
- 1.4. Munkavállaló kijelenti, hogy vele szemben az Eszj. 4.§-ában írt **összeférhetetlenségi okok** nem áll fenn, azaz:
- hozzátartozójával irányítási (felügyeleti) ellenőrzési illetőleg elszámolási kapcsolatban nem áll, illetőleg
  - a munkáltatóéval azonos vagy hasonló tevékenységet is végző, illetőleg a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban nincs vezető tisztségviselői vagy felügyelőbizottsági tagsági megbízatása.

A munkavállaló tudomásul veszi, hogy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, más keresőfoglalkozást vagy díjazás ellenében folytatott tevékenységet – tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység illetőleg nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (gyakorolható tevékenység) kivételével – kizárólag a munkáltató fenntartója által kijelölt engedélyező szervezeten engedélyével létesíthet. Ugyancsak az engedélyező szerv előzetes engedélyére van szükség a gyakorolható tevékenységre irányuló jogviszony létesítéséhez, ha a munkavégzés időtartama részben azonos az egészségügyi szolgálati munkaviszonyban irányadó munkaidejével.

- 1.5. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a jogviszony időtartama alatt köteles fenntartani az 1.3. és 1.4. pontban írt alkalmazási feltételeket. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben bármely kizáró, vagy összeférhetlenségi körülmény bekövetkezik, erről a munkáltatóhaladéktalanul tájékoztatja.
- 1.6. Munkáltató a munkavállalót az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet – a továbbiakban Vhr. – 11. §-ában foglaltak alapján a jogviszony létrejöttétől számított 8 napon belül a munkaviszony lényeges elemeiről írásban tájékoztatja.

## 2. A MUNKAVISZONY IDŐTARTAMA, MUNKAKÖR, MUNKAVÉGZÉSI HELY:

- 2.1. A munkaviszony **időtartama: 2024. 03. 04. napjáig** terjedő határozott időtartam.  
A munkaviszony **kezdet**e (munkába lépés napja) 2009.08.07.
- 2.2. A munkavállaló **munkaköre**: vezérigazgató(magasabb vezető munkakör).
- 2.3. A munkavállaló **munkavégzési helye**a munkáltató székhelye: 4090 Polgár, Hősök utca 1. szám.
- 2.4. Munkáltató a jelen munkaszerződés megkötésekor részletesen ismertette munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. Munkáltató **amunkaköri leírást** legkésőbb a jelen szerződés megkötését követő 8 napon belül a munkaviszony egyéb tartalmi elemeinek a szabályait tartalmazó írásbeli Tájékoztatóval együtt adja át a munkavállalónak.  
Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaköri leírás tartalmának megállapítása a munkáltató jogkörébe tartozik.

## 3. ILLETMÉNY, JUTTATÁSOK

- 3.1. A munkavállaló *havi bruttóilletménye*:
- |                    |  |
|--------------------|--|
| a. alapilletmény:  | 1.666.040.-Ft, azaz egymillió-hatszázhatvanhatezer-negyven forint. |
| Iletmény összesen: | 1.666.040.-Ft, azaz egymillió-hatszázhatvanhatezer-negyven forint. |
- 3.2. Munkáltató a 3.1. pontban rögzített illetményhavonta utólag, a tárgyhót követő hónap 5. napjáig fizeti meg átutalással a munkavállaló jelen szerződésben megjelölt fizetési számlájára. Munkavállaló a fizetési számlája esetleges változását köteles haladéktalanul bejelenteni a munkáltatónak, e kötelezettsége elmulasztásából eredő kárért a munkáltató nem felel.
- 3.3. Munkáltató a munkavállaló számára az alábbi **béren kívüli juttatásokat** biztosítja:
- notebook használata,
  - mobiltelefon használata, a számláját a munkáltató havi 15.000.-Ft (tizenötezer forint) erejéig fizeti,
  - saját személygépkocsi hivatalos célú használatához költségtérítés,
  - külföldi kiküldetés esetén a felmerülő költségek (utazási-, szállásköltség,baleset-, és poggyászbiztosítás, stb.) megtérítése.
- 3.4. Munkavállaló évente legfeljebb 15 munkanap időtartamban jogosult a munkakörébe tartozó feladatok tekintetében *szakmai konferencián* részt venni, a felmerülő költségek a munkáltató felé a kiküldetési szabályok szerint számolhatók el. A hivatalos távollétek ideje munkaidőnek számít.
- 3.5. Munkavállaló jogosult továbbá mindazon munkavállalókat megillető juttatások, támogatások igénybevételére, melyek a munkáltató egyéb munkavállalóit munkaviszonyuk alapján megilletik.

- 3.6. A munkavállaló végkielégítésre jogosító jogviszonyának kezdete: 2009. év 08. hó 07. nap.  
A munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: 1994. év 02. hó 07. nap.

#### 4. MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI:

4.1. A munkavállaló **munkaideje**: heti 40 óra (általános teljes napi munkaidő).

4.2. A munkavállaló **munkarendje**: kötetlen.

4.3. Munkavállaló tekintetében a **munkáltatói jogkörgyakorlására** a társaság közgyűlése jogosult.

A munkavállaló minősítését az Eszj., és annak végrehajtási rendelete alapján évente a tárgyév végéig a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt értékelő vezető végzi el.

#### 4.4. A munkavállaló kötelei

- a. a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
- b. munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkaképes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni,
- c. munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
- d. a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
- e. munkatársaival együttműködni,
- f. az összeférhetetlenségre vonatkozó szabályokat betartani, az esetleges összeférhetlenségi okot bejelenteni.

Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy munkaidején kívül sem tanúsít olyan magatartást, amely – különösen munkaköre jellegére – közvetlenül alkalmas a munkáltató jó hírének, jogos gazdasági érdekeinek vagy a munkaviszony céljának a veszélyeztetésére.

4.5. Munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettsége vétkes megszegésével a munkáltatónak okozott *kárért* az Mt. szabályai szerint felel.

#### 5. A MUNKAVISZONY MEGSZŪNÉSÉNEK SZABÁLYAI:

5.1. A határozott időre szóló munkaszerződés *megszüntethető*

- a. a felek közös megegyezésével,
- b. a munkáltató által indokolt felmondással:
  - a. felszámolási vagy csődeljárás tartama alatt,
  - b. a munkavállaló képességére alapított okból, vagy
  - c. ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.
- c. a munkavállaló indokolt felmondásával, olyan okból, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné, vagy a körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel jár.

5.2. A munkavállaló *magasabb vezető megbízása* a munkáltató részéről egyoldalúan a 2.1. pontban rögzített határozott idő előtt *visszavonható*. A megbízás visszavonását követően a határozott időből hátralévő időre a munkáltató a munkavállaló számára a képzésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani. Ha a munkavállaló nem járul hozzá a továbbfoglalkoztatásához, az egészségügyi szolgálati munkaviszonya megszűnik, s részére végkielégítés jár.

5.3. A felek a munkaviszonyt *azonnali hatályú felmondással megszüntethetik*, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlanságból jelentős mértékben megszegi, vagy egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkezésétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni.



5.4. A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással indokolás nélkül megszüntetheti, amennyiben a munkavállaló részére 12 havi, vagy amennyiben a határozott időből egy évnél rövidebb idő van hátra, a hátralévő időre járó távolléti díjat megfizeti.

5.5. A munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszonya **azonnali hatályú felmondással** történő megszüntetésére **okot adó** lényeges kötelezettségszegésnek minősül:

- a. a jogviszony fenntartását kizáró ok bejelentésének elmulasztása,
- b. a jelen szerződésben illetőleg jogszabályban foglalt összeférhetlenségi szabályok megszegése,
- c. a munkáltató gazdálkodására vonatkozó előírások megszegése,
- d. a munkáltatói jogok gyakorlása során a társaság érdekeinek súlyos megsértése,
- e. a munkáltatói illetőleg társasági belső szabályzatokban, a munkaköri leírásban foglalt előírások, illetőleg munkáltatói jogkör gyakorló utasításainak szándékos vagy súlyos gondatlan, jelentős mértékű megszegése.

5.6. *Végkielégítés* illeti meg a munkavállalót, ha a munkaviszonya a munkáltató felmondása, vagy a munkáltató jogutód nélküli megszüntetése miatt szűnik meg, az 5.2. pontban foglalt esetben, illetőleg ha a munkaviszonya oly módon szűnik meg, hogy a munkáltatót átvevő jogutód munkáltató nem az Eszj. hatálya alá tartozik.

Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha a felmentés indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása, vagy az egészségi állapotával alá nem támasztható képessége.

5.7. Az egészségügyi szolgálati munkaviszony megszűnik, ha a munkavállaló más Eszj hatálya alá tartozó, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hatálya alá tartozó, vagy a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatóhoz kerül áthelyezésre. Áthelyezés esetén az átadó és az átvevő munkáltató, valamint a munkavállaló háromoldalú megállapodásban rögzítik az új munkakört, az illetményt, a munkavégzés helyét és az áthelyezés időpontját. Az áthelyezés korlátait a munkáltató Tájékoztatója rögzíti.

5.8. Az egészségügyi szolgálati munkaviszony az Eszj erejénél fogva megszűnik, ha a munkavállaló az összeférhetlenségi körülményt a munkáltató felhívása ellenére nem szünteti meg. A jogviszony megszűnésének napja a felhívásban közölt 30 napos határidő utolsó napja.

5.9. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy az egészségügyi szolgálati munkaszerződés azonnali hatályú felmondását vonja maga után a jogviszony létesítését kizáró bármely ok bekövetkezése, vagy ha az engedélyező szerv előzetes engedélye nélkül másik Eszj hatálya alá tartozó munkáltatónál további munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít.

5.10. Amennyiben a munkavállaló a jelen egészségügyi szolgálati jogviszonyának általa kezdeményezett megszüntetését követően 12 hónapon belül újabb egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít, az újabb jogviszonyában az illetménye egy évig nem haladhatja meg a jelen jogviszonyában irányadó illetményének összegét, a heti munkaidejétől függetlenül.

5.11. Ha a munkavállaló jogviszonya megszűnését követő 30 napon belül újabb egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesít, amennyiben végkielégítés illeti meg, egyhavi végkielégítésre jogosult, és a részére kifizetett végkielégítés összegének az egyhavi mértéken felüli részét az új jogviszony létesítésétől számított 30 napon belül a korábban őt foglalkoztató munkáltató részére köteles visszafizetni. Az új jogviszonyban a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a korábbi jogviszony alapján végkielégítésre jogosító időt 3 évvel csökkenteni kell.

## 6. VEGYES RENDELKEZÉSEK

6.1. Munkavállaló a munkáltató működésével összefüggő, illetőleg az egészségügyi szolgálati munkaviszonya során tudomására jutott, vagy a munkavégzés során létrejött adatokat, információkat köteles bizalmasan kezelni. A

munkavállaló ezen túl nem közölhet harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a munkáltató közvetve vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát fel kellett ismernie. E kötelezettsége megsértése esetén a munkáltató a jogviszony megszüntetésének jogkövetkezmény alkalmazása mellett jogosult kártérítési igényt is érvényesíteni. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkaviszonyának megszűnése a titoktartási kötelezettségét nem érinti.

- 6.2. A munkáltató által vezetett **alapnyilvántartás** adatai közül a munkavállaló neve közérdekből nyilvános adat. A további adatok megismerésére az Eszj 14.§ (5) bekezdésében feltüntetett személyek jogosultak az ott írt feltételek mellett.
- 6.3. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy **személyes adatait** kizárólag az egészségügyi szolgálati munkaviszony létesítésével valamint a teljesítésével kapcsolatban az Mt., valamint az információk önrendelkezési jogról és az információ szabadságról szóló 2011.évi CXII. törvény, valamint az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELET (2016. április 27.) előírásai szerint, a jogviszony megszűnésének időpontjáig kezeli.
- 6.4. Szerződő felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a jelen munkaszerződéssel kapcsolatos vitás kérdéseket peren kívüli egyezséggel rendezik. A peren kívüli megegyezés meghiúsulása esetére felek kikötik a Debreceni Törvényszék kizárólagos illetékességét.
- 6.5. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az *egészségügyi szolgálati jogviszonyról* szóló 2020. évi C. törvény, az *annak végrehajtásáról* adott 528/2020. (XI.28.) Kormányrendelet, az Mt. - ide nem értve annak a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra, a vezető állású munkavállalóra vonatkozó, valamint az Eszj. 1 § (10)-(12) bekezdéseiben foglalt rendelkezéseit -, a *köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről* szóló 2009. évi CXXII. törvény, a *gyógyintézetek vezetőjének és vezető helyetteseinek képesítési követelményeiről valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól* szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet, valamint az egyéb, vonatkozó munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.
- 6.6. Felek megállapodnak abban, hogy a jelen munkaszerződés aláírását megelőzően közöttük létrejött minden egyéb munkaviszonyt érintő megállapodás a jelen szerződés aláírásával hatályát veszti.
- 6.7. Jelen munkaszerződés négy, egymással mindenben megegyező példányban készült, melyet a szerződő felek, mint akaratukkal egyezőt alulírott napon jóváhagyólag írták alá.

Kelt: Polgár, 2021. év február hó .....napján

<b>Tóth József polgármester</b> <b>PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.</b> <i>m u n k á l t a t ó</i> <b>képviseletében</b>	<b>Kiss Ilona Andrea</b> <i>m u n k a v á l l a l ó</i>

**HATÁROZAT TERVEZET**  
közgyűlésen kívül meghozandó határozatról

.../2021.(02. ) sz. közgyűlési határozat

*A Közgyűlés a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatójának, Kiss Ilona Andrea munkavállalónak az egészségügyi szolgálati munkaszerződését az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. tv., valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet alapján 2021. 03. 01. napjától az előterjesztés szerinti tartalommal állapítja meg.*

*A közgyűlés felhatalmazza a főrészvényt képviselő Tóth József polgármestert, hogy a munkaszerződés megkötése tekintetében a munkáltató képviselőjében eljárjon, s a szerződést aláírja.*

\* \* \*

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Aláírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

**Záradék:**

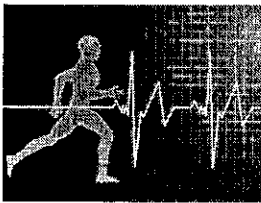
Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

- a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,
- b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021.....

**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató

<sup>1</sup> Kitétele nem kötelező



PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.

PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉGÜGYI  
KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ  
RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

4090 POLGÁR, Hősök u. 1.

Cégjegyzékszám: 09-10-000449

Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)

<http://www.petegisz.hu>

7. döntéshez

### Előterjesztés

közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésben

**Tárgy:** A Térítési díj szabályzat 2021. 03. 01. napjától hatályos módosításának jóváhagyása

**Előterjesztő:** Kiss Ilona Andrea vezérigazgató

**Előkészítő:** Dr. Dobra Zita ügyvéd

*Tisztelt Részvényes, Tisztelt Polgármester Asszony/ Úr!*

A Térítési díj szabályzatot egységes szerkezetben, a módosított szövegrészt piros színnel jelölve mellékletként csatolom.

A módosítások jogszabály változások miatt szükségesek.

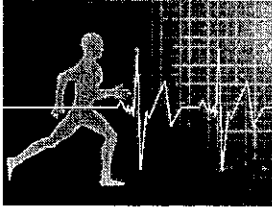
A Térítési díj szabályzatot a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek, jelen helyzetben Polgármestereinek is szükséges jóváhagyni.

Polgár, 2021. február 11.

Tisztelettel:

PÉTEGISZ  
Polgár és Térsége Egészségügyi Központ  
Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Kiss Ilona Andrea  
vezérigazgató



**PÉTEGISZ Nonprofit Zrt.**

**PÉTEGISZ POLGÁR ÉS TÉRSÉGE EGÉSZSÉG-  
ÜGYI KÖZPONT NONPROFIT ZÁRTKÖRŰEN  
MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG**  
4090 POLGÁR, Hősök útja 1.  
Cégjegyzékszám: 09-10-000449  
Tel.: 52/573-173; Fax: 52/573-174; e-mail: [petegisz@petegisz.hu](mailto:petegisz@petegisz.hu)  
<http://www.petegisz.hu>

7. döntéshez (módosított)

## **TÉRÍTÉSI DÍJ SZABÁLYZAT**

*az Intézmény által nyújtott, térítés ellenében igénybe vehető egészségügyi szolgáltatásokról és azok térítési díjáról*

## I. A SZABÁLYZAT CÉLJA

A **PÉTEGISZ Polgár és Térsége Egészségügyi Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaságnál** térítési díj ellenében igénybe vehető egészségügyi szolgáltatások körét, igénybevételének folyamatát, a térítési díj mértékét, továbbá a megfizetésének és behajtásának rendjét az alábbi szabályzatban állapítjuk meg.

A külföldi állampolgárok részére térítésmentesen és térítési díj felszámítása mellett nyújtott egészségügyi szolgáltatások körével, elszámolásával szabályzatunk külön pontokban foglalkozik.

## II. VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK, JOGANYAG

- ✓ *A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény – a továbbiakban Tbj.tv.*
- ✓ *A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény – a továbbiakban: Ebtv.*
- ✓ *A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII.1.) Korm. rendelet – a továbbiakban: Vhr.*
- ✓ *A térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról szóló 284/1997. (XII.23.) Korm. rendelet.*
- ✓ *A kötelező egészségbiztosítás terhére igénybe nem vehető egészségügyi szolgáltatásokról szóló 46/1997. (XII.17.) NM rendelet.*
- ✓ *A foglalkozás-egészségügyi szolgáltról szóló 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet.*
- ✓ *A foglalkozás egészségügyi szolgáltatásról szóló 27/1995. (VII.25.) NM rendelet.*
- ✓ *A gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületéről szóló 43/2003. (VII.29.) ESzCsM rendelet.*
- ✓ *A külföldön történő gyógykezelések részletes szabályairól szóló 340/2013. (IX.25.) Korm. rendelet.*
- ✓ *A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet 20. cikke.*
- ✓ *A 883/2004/EK rendelet végrehajtásáról szóló 987/2009/EK rendelet 26. cikke.*
- ✓ *TÁJÉKOZTATÓ a magyar egészségbiztosítás szolgáltatásainak nyújtására szerződött szolgáltatók számára az Európai Gazdasági Térség tagállamaiból, Svájcban és a Magyar Köztársasággal egészségügyi ellátásra vonatkozó egyezményt kötött államokból érkező személyek egészségügyi ellátásáról (NEAK Nemzetközi és Európai Integrációs Főosztály).*
- ✓ *2019. évi CXXII. tv. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról valamint ezen ellátások fedezetéről.*
- ✓ *28/2020. (VIII.19.) EMMI rendelet a Magyarországon tartózkodó, egészségügyi szolgáltatásra a társadalombiztosítás keretében nem jogosult személyek egészségügyi ellátásának, valamint az egészségügyi szolgáltatás biztosítására kötött megállapodás egyes szabályairól.*

## III. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

A szabályzat *területi hatálya* kiterjed a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. valamennyi szervezeti egységére és egészségügyi szolgáltatására (szakrendelések, nem szakorvosi szolgáltatások, nappali kórház, otthoni szakápolás).

A szabályzat *személyi hatálya* alá tartozik valamennyi intézményi munkavállaló, illetve az intézménnyel fennálló bármely jogviszony alapján tevékenységet végző személy, aki a szabályzatban meghatározott térítési díj ellenében igénybe vehető egészségügyi ellátást nyújthat, illetőleg beavatkozást végezhet. Ezen érintettek a szabályzatban írottak szerint kötelesek eljárni a térítésköteles szolgáltatás végzése, annak bizonylatolása és adminisztrálása során.

A jelen szabályzat hatálya az alábbi *térítésköteles egészségügyi szolgáltatásokra* terjed ki:

- a) A kötelező egészségbiztosítás terhére igénybe nem vehető egészségügyi szolgáltatásokra.
- b) A saját kezdeményezésre igénybe vett, orvosilag nem indokolt szűrő-, ellenőrző, és egyéb állapot javító ellátásokra.
- c) A külföldiek térítésköteles egészségügyi ellátására.
- d) A biztosítással nem rendelkezők által igénybevett egészségügyi szolgáltatásokra.
- e) Egyéb nem egészségügyi, térítési díj fizetés ellenében igénybe vehető szolgáltatásokra.

#### IV. AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK IGÉNYBEVÉTELE

##### 1. Alapelvek:

- ✓ Az egészségbiztosítási ellátások közül az egészségügyi szolgáltatások a vonatkozó, hatályos jogszabályok alapján kiadott finanszírozási, vizsgálati és terápiás eljárási rendek figyelembevételével, az egészségi állapot által indokolt mértékben vehetők igénybe.
- ✓ Az egészségügyi szolgáltatások azonos szakmai tartalommal illetik meg az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásaira jogosult személyeket.
- ✓ Az egészségügyi szolgáltatások az egészségbiztosítóval az adott szolgáltatásra finanszírozási szerződéssel rendelkező egészségügyi szolgáltatónál vehetők igénybe.
- ✓ 2009. július 1-jétől a biztosítottnak nem minősülő, vagy egészségügyi szolgáltatásra más jogcímen sem jogosultak megállapodás alapján havi egészségügyi szolgáltatási járulék megfizetése mellett vehetik igénybe az egészségügyi szolgáltatásokat.
- ✓ Az egészségügyi szolgáltatás igénybevételére való jogosultság a biztosítási jogviszony megszűnését követően maximum 45 napig ún. passzív jogon még fennáll.

##### 2. Biztosítási jogosultság igazolása:

Egészségügyi szolgáltatás – amennyiben jogszabály másként nem rendelkezik – TAJ számot igazoló érvényes okmány alapján – a személyazonosság igazolása mellett - vehető igénybe. Az egészségügyi szolgáltató az egészségügyi szolgáltatás igénybevételét megelőzően a TAJ számot igazoló okmány bemutatást követően a NEAK nyilvántartásában közvetlenül elektronikus úton ellenőrzi, hogy az adott személy a nyilvántartásban az egészségbiztosítás egészségügyi szolgáltatásaira jogosultként szerepel-e. Abban az esetben, ha az ellenőrzés alapján az adott személy az egészségbiztosítás egészségügyi ellátásaira nem jogosult, a szolgáltató értesítőt ad át, mely a biztosítási jogviszony rendezésére vonatkozó információkat tartalmazza.

Az ellenőrzés eredménye az egészségügyi szolgáltatás biztosításának kötelezettségét nem érinti.

Az Európai Gazdasági Térség tagállamaiban lakó és ott egészségbiztosítással rendelkező személyek magyarországi tartózkodásuk során, a megfelelő igazolás (Európai Egészségbiztosítási Kártya, E112

jelű nyomtatvány) bemutatásával a vonatkozó jogszabályokban meghatározott ellátásokat a magyar biztosítottakkal azonos feltételek mellett vehetik igénybe.

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény 46.§ (1) bekezdése alapján az a személy, akinek az egészségügyi szolgáltatási járulék tartozása meghaladja a havi összeg hatszorosát, érvénytelen TAJ számmal rendelkezik és térítésmentes egészségügyi szolgáltatásra nem jogosult, tehát térítési díjat kell fizetnie az egészségügyi szolgáltatás igénybevételéért.

### **3. Biztosított által külön térítés nélkül igénybe vehető egészségügyi szolgáltatások:**

A betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló vizsgálatok tekintetében:

- ✓ életkorhoz kötött kötelező szűrővizsgálatok,
- ✓ életkorhoz kötött (nem kötelező) ajánlott szűrővizsgálatok,
- ✓ népegészségügyi célú célzott szűrővizsgálatok.

Gyógykezelés céljából végzett ellátások részeként:

- ✓ a járóbeteg szakellátás keretében történő vizsgálat, gyógykezelés, továbbá a gyógykezeléshez szükséges orvosi szakvélemény, gondozás és meghatározott esetekben keresőképesség elbírálása,
- ✓ az orvosi rehabilitáció keretében orvos előírása szerinti vizsgálat, gyógykezelés, gyógyászati ellátás,
- ✓ kúraszerű, nappali kórházi ellátás, otthoni szakápolás.

## **V. A BETEGBEUTALÁS SZAKMAI RENDJE**

A biztosított a térítésmentesen igénybe vehető egészségügyi szolgáltatásokat – a 2. pontban rögzített, beutaló nélkül igénybe vehető ellátások kivételével - orvosi beutalóval veheti igénybe.

### **1. Orvosi beutalásra jogosultak:**

- ✓ házi orvos, házi gyermekorvos, szakkonzílium céljából fogorvos,
- ✓ járóbeteg szakellátás orvosa,
- ✓ pszichiátriai betegek és fogyatékosok otthonánál, rehabilitációs intézménynél foglalkoztatott orvos,
- ✓ fekvőbeteg-gyógyintézetek orvosa,
- ✓ iskola- és ifjúság-egészségügyi szolgálat orvosa,
- ✓ rendészetért, a katasztrófák elleni védekezésért, és a honvédelemért felelős miniszterek által vezetett és irányított szervek orvosai,
- ✓ büntetés-végrehajtás orvosa,
- ✓ sorozó orvos,
- ✓ az első és másodfokon eljáró orvosszakértői szerv orvosa,
- ✓ ellenőrző főorvosi hálózat orvosa,
- ✓ személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos szociális intézmény orvosa,
- ✓ országos sportegészségügyi hálózat orvosa a hivatásos sportolók vizsgálatának kivételével a sportegészségügyi vizsgálatok keretében,
- ✓ Nemzeti Adó- és Vámhivatal orvosa.



A beutaló orvos – saját szakmai javaslata és a beteg kérésének figyelembevételére alapján – a vizsgálatot és gyógykezelést a biztosított egészségi állapota által indokolt progresszivitási szinten szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatónál kezdeményezheti.

A biztosítottat a progresszivitás figyelembevételével a biztosított választása alapján a *területileg illetékes* szolgáltatóhoz, azaz:

- a biztosított bejelentett lakóhelye szerinti, vagy
- a biztosított bejelentett tartózkodási helye szerinti, illetve
- ha a beutaló orvos háziorvos, akkor a háziorvos telephelye szerinti ellátásra kötelezett járóbeteg-szakellátásra, illetőleg fekvőbeteg-gyógyintézetbe lehet beutalni.

A beutaló orvos a beteg kérésére az adott szakellátás tekintetében az ellátásra *területileg nem kötelezett* egészségügyi szolgáltatóhoz utalhatja a beteget, ha a szolgáltató a beutaló orvos vagy a beteg felé írásban nyilatkozott arról, hogy fogadja a beteget. Intézményünkben a területen kívüli betegek fogadásához szükséges nyilatkozatot – *lásd az 1. számú mellékletben* - az orvos-szakmai vezető jogosult kiadni.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálatok orvosa járóbeteg szakellátásra a foglalkozás egészségügyi szolgáltatóról szóló 27/1995. (VII.25.) NM rendeletben foglalt feladatai keretében utalhat.

A társadalombiztosítási ellátásra szociális juttatásra vagy kedvezményre való jogosultság megállapítása céljából a biztosított orvosi beutaló nélkül is jogosult felkeresni a vonatkozó jogszabály szerint a szakvélemény (igazolás) elkészítésére jogosult egészségügyi szolgáltatót.

A szakellátásra beutalt biztosított ismételt orvosi beutalás nélkül jogosult igénybe venni a járóbeteg-szakellátást, ha annak keretében ismételt ellátása indokolt.

Laborvizsgálat nem végezhető beutaló nélkül, kivéve, ha egészségi állapota az azonnali ellátást indokolja és a beutalásra jogosult orvos felkeresése az ellátást jelentősen késlelteti.

Otthoni szakápolás elrendelésére a háziorvos saját kezdeményezésre vagy intézeti zárójelentés alapján, járóbeteg- vagy fekvőbeteg szakellátást nyújtó szolgáltató orvosa abban az esetben jogosult, ha szerződése van a szakápolási szolgáltatóval. Egynapos beavatkozással összefüggésben nem rendelhető el az otthoni szakápolás.

A kúraszerű ellátás szakorvosi beutalás alapján előre tervezett időpontban vehető igénybe.

## 2. Orvosi beutaló nélkül igénybe vehető szakorvosi rendelői ellátások:

- ✓ bőrgyógyászati,
- ✓ nőgyógyászati,
- ✓ urológiai,
- ✓ pszichiátriai,
- ✓ fül-orr-gégészeti,
- ✓ szemészeti,
- ✓ általános sebészeti,
- ✓ kúraszerű ellátás keretében a gondozottak részére nyújtott ellátás.

Nem szükséges beutaló a különböző tb vagy szociális ellátásokra való jogosultság megállapításához előírt vizsgálatok igénybevételéhez sem.

Amennyiben a biztosított beutaló köteles ellátásokat beutaló nélkül vesz igénybe és sürgős szükség nem áll fenn, az adott szakellátás keretében további szakellátás a biztosított részére nem kezdeményezhető.

A biztosított a beutalási rendtől eltérően beutaló nélkül is jogosult a járóbeteg-szakellátás kezdeményezésére, ha azt vélelmezi, hogy egészségi állapota az azonnali ellátást indokolja és a beutalásra jogosult orvos felkeresése az ellátását jelentősen késlelteti. Ebben az esetben az az egészségügyi szolgáltató, amelynél a biztosított az ellátást kezdeményezi, a biztosított vizsgálatát követően dönt az azonnali ellátás szükségességéről. Amennyiben a vizsgálat megállapítása szerint a biztosított egészségi állapota nem indokolja az azonnali ellátást, az egészségügyi szolgáltató orvosa

- a biztosítottat a beutalásra jogosult orvoshoz irányítja,
- ha a biztosított továbbra is kezdeményezi az azonnali ellátását, tájékoztatja a biztosítottat az orvosi beutaló nélkül indokolatlanul igénybe vett egészségügyi ellátásért fizetendő térítési díjról.

## **VI. TÉRÍTÉSI DÍJ KÖTELES ELLÁTÁSOK**

### ***1. A kötelező egészségbiztosítás ellátásai keretébe nem tartozó egészségügyi szolgáltatások***

Figyelemmel arra, hogy ezen ellátásokra az egészségbiztosítás nem nyújt fedezetet, azokat mindenki, függetlenül a biztosítási jogviszony fennállásától csak térítési díj megfizetése ellenében veheti igénybe.

A térítési díj fizetési kötelezettséggel járó egészségügyi szolgáltatások körébe tartoznak:

- ✓ az Ebtv. 23. § szerinti részleges térítési díj köteles ellátások,
- ✓ az Ebtv. 23/A. § szerinti kiegészítő térítési díj köteles ellátások,
- ✓ ha a biztosított beteg az NEAK által nem finanszírozott ellátást vesz igénybe,
- ✓ ha a biztosított beteg orvosilag nem indokolt ellátást vesz igénybe,
- ✓ a biztosítással nem rendelkező beteg által igénybe vett egészségügyi ellátások.

A teljes térítési díj megfizetése ellenében igénybe vett egészségügyi szolgáltatásokért a *2. és 4. számú mellékletben* meghatározott díjtételeket kell fizetni.

### ***2. Az Ebtv. 23. § szerinti részleges térítési díj megfizetése mellett igénybe vehető ellátások***

- Alkohol szintjének kimutatása érdekében végzett vér- és vizeletvételek
- Kábítószer szintjének kimutatása érdekében végzett vér és vizeletvételek
- Látlelet készítése és kiadása
- Kábítószer hatása alatt álló személy akut ellátása
- Az a mellkas-szűrővizsgálat (tüdőszűrés), melynek igénybevételére nem az egészségügyi hatóság által a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló miniszteri rendelet szerint kötelezően elrendelt szűrővizsgálat keretében, vagy nem a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról és a szűrővizsgálatok igazolásáról szóló miniszteri rendelet szerinti korhoz kötött szűrővizsgálat keretében, vagy nem jogszabály által előírt, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 4. § (1) bekezdése

szerinti szakképzési intézményekben és felsőoktatási intézményben oktatásban részesülők szakmai alkalmassági vizsgálatai keretében kerül sor.

- A foglalkoztathatóság szakvéleményezése
- Járványügyi érdekből nem kötelező védőoltással történő immunizálás, kivéve a) a térítésmentes védőoltással történő immunizálást és b)31 - az a) pont hatálya alá nem tartozó körben is - a pneumococcus baktérium, a human papilloma vírus és az influenza megbetegedés elleni immunizálást.

A részleges térítési díj megfizetése ellenében igénybe vehető egészségügyi szolgáltatásokért a 3. számú mellékletben meghatározott díjtételeket kell fizetni.

### **3. A külföldi biztosítottak ellátása**

#### **A/ ORVOSILAG SZÜKSÉGES ELLÁTÁSOK**

Az európai uniós szabályok (1408/71 EGK rendelet) értelmében az Európai Gazdasági Térség tagállamaiban és Svájcban lakó és ott egészségbiztosítással rendelkező személyek magyarországi tartózkodásuk során, a megfelelő európai formanyomtatvány bemutatása esetén az orvosilag szükséges ellátásokat a magyar biztosítottakkal azonos feltételek mellett vehetik igénybe.

Orvosilag szükséges ellátások térítésmentes igénybe vételéhez szükséges igazolások az **Európai Egészségbiztosítási Kártya**, valamint az **Ideiglenes Kártyahelyettesítő Nyomtatvány**, az ellátás ezek bemutatásával nyújtható. EU-Kártyával az alábbi tagállamok állampolgárai, biztosítottjai vehetnek igénybe ellátást: Ausztria, Bulgária, Belgium, Ciprus, Csehország, Dánia, Egyesült Királyság, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Horvátország, Hollandia, Írország, Izland, Lengyelország, Lettország, Liechtenstein, Litvánia, Luxemburg, Málta, Németország, Norvégia, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svájc, Svédország, Szlovákia, Szlovénia.

A Kártyát az Európai Gazdasági Térség minden tagállama saját hivatalos nyelvén állítja ki, a Kártya külalakja azonban az Európai Bizottság által kiadott szabványokhoz igazodik. Az Európai Egészségbiztosítási Kártya lehet különálló kártya, de rákerülhet a nemzeti kártya hátoldalára is. A Kártyán szereplő mezők számozása és elnevezése minden esetben állandó, amely alapján annak tartalma beazonosítható. Elszámoláskor a teljesítményjelentésben a Kártyához kapcsolódó adatokat kell megadni.

Amennyiben a Kártya kiadása valamilyen okból, átmenetileg nem lehetséges, az illetékes egészségbiztosítási intézmény ún. ideiglenes Kártyahelyettesítő Nyomtatványt ad ki. A Kártyahelyettesítő Nyomtatvány alkalmazására, valamint a nyomtatvánnyal kapcsolatos nyelvhasználatra ugyanazok a szabályok vonatkoznak, mint a Kártya esetében.

A fenti igazolásokkal ellátásra jelentkező személyek magyarországi átmeneti tartózkodásuk során orvosilag szükségessé váló szolgáltatásokat vehetnek igénybe a magyar biztosítottakkal egyezően.

Az orvosi szükségesség fennállásáról elsődlegesen – a körülmények mérlegelésével – a kezelőorvos dönt figyelembe véve, hogy az illető személy milyen hosszú időt kíván Magyarországon tölteni, így orvosilag szükségesnek nem csak az azonnal nyújtandó ellátások minősülnek. Orvosilag szükséges ellátásnak minősül minden olyan ellátás, amely nem halasztható a másik tagállamba történő visszatérésig. Amennyiben az illető személy nem rendelkezik ún. EGT állampolgárok részére kiadott tartózkodási engedéllyel, csak azon szolgáltatások nyújthatók, amelyek 3 hónapon belül feltétlenül szükségessé válnak. Egyéb esetekben a tartózkodási kártya/regisztrációs igazolás lejártát kell figyelembe venni.

Az Európai Bizottság határozatai értelmében átmeneti magyarországi tartózkodás során az alábbi ellátásokat minden esetben az EU-Kártya alapján nyújtandó szükséges ellátásnak kell minősíteni:

- dialízis
- oxigénterápia
- speciális asztmakezelés
- kemoterápia
- szülés, a szüléshez és anyasághoz kapcsolódó ellátások.

Az EGT ill. svájci biztosított Magyarországon született gyermeke részére a szükséges ellátások a szülést követő 3. hónapig az anya EU-Kártyája alapján nyújtandók, az ellátásokat az EU-Kártya adataival kell jelenteni.

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya **nem használható fel** akkor, ha a biztosított valamilyen egészségügyi szolgáltatás igénybe vételének céljából utazott a másik tagállamba!

## **B/ TERVEZETT ELLÁTÁSOK**

A szociális biztonsági koordinációs rendeletek alapján az Európai Gazdasági Térség tagállamainak állampolgárai és a svájci állampolgárok, valamint az ezen államokban biztosított személyek egészségbiztosítójuk engedélye alapján jogosultak más tagállamban tervezetten egészségügyi szolgáltatást igénybe venni.

Tervezett ellátást S2/E112 nyomtatvány felhasználásával az alábbi tagállamok állampolgárai, biztosítottjai vehetnek igénybe: Ausztria, Bulgária, Belgium, Ciprus, Csehország, Dánia, Egyesült Királyság, Észtország, Finnország, Franciaország, Görögország, Horvátország, Hollandia, Írország, Izland, Lengyelország, Lettország, Liechtenstein, Litvánia, Luxemburg, Málta, Németország, Norvégia, Olaszország, Portugália, Románia, Spanyolország, Svájc, Svédország, Szlovákia, Szlovénia.

Az E112 vagy S2 jelű egészségügyi szolgáltatásra jelentkező személy a nyomtatványon megjelölt szolgáltató (amennyiben meg van jelölve), illetve ellátás esetében ugyanolyan feltételek mellett jogosult az igénybevételre a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál, mint a magyar biztosítottak. Amennyiben a nyomtatványon sem szolgáltató, sem konkrét ellátás nincs megjelölve, az érvényességi időn belül bármilyen egészségbiztosítási szolgáltatás nyújtható a jogosult részére. A nyomtatványt az Európai Gazdasági Térség minden tagállama saját hivatalos nyelvén állítja ki. Az S2 vagy E112 jelű nyomtatvány funkcióját tekintve nem más, mint a külföldi biztosító által kiállított költségátvállalást tanúsító igazolás.

Az ellátás költségeit a magyar közfinanszírozott szolgáltató teljesítményjelentése alapján az NEAK előzetesen megtéríti, és a nemzetközi elszámolások során a külföldi biztosítóval utólagosan megtéríteti. A teljesítményjelentés az eddigiekben alkalmazott jelentési szabályok szerint történik „E” térítési kategória megjelölésével.

A Kártya, a Kártyahelyettesítő nyomtatvány, illetve az E112 és az S2 jelű nyomtatvány alapján **kizárólag csak azok érvényességi idején belül** megkezdett ellátásokat lehet nyújtani.

### **Gyógyszer, gyógyászati segédeszköz ellátás és gyógyfürdő szolgáltatás igénybevétele**

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya, az azt helyettesítő nyomtatvány, illetve az E112 és az S2 jelű nyomtatvány felhasználásával lehetőség van **orvosi vény** alapján **társadalombiztosítás támogatás-**

**ban részesülő** gyógyszer, gyógyászati segédeszköz ellátásra (továbbá E112 jelű nyomtatvány esetén gyógyfürdő szolgáltatásra) a formanyomtatvány szerinti orvosi ellátáshoz kapcsolódóan.

A vényt gyógyszer esetén a társadalombiztosítási támogatással rendelhető gyógyszerekről és a támogatás összegéről szóló 1/2003. (I.21.) ESzCsM rendelet 1. §, gyógyászati segédeszköz esetén a gyógyászati segédeszközök társadalombiztosítási támogatásba történő befogadásáról, támogatással történő rendeléséről, forgalmazásáról, javításáról és kölcsönzéséről szóló 14/2007. (III.14.) EüM rendelet 13. §-ában előírtaknak megfelelően kell kitölteni.

Valamennyi EGT tagállamban vagy Svájcban biztosított személy esetén a vény kitöltésénél alapvetően úgy kell eljárni, mint a magyar biztosítottak esetén, azzal a különbséggel, hogy

- TAJ helyett a beteg külföldi biztosítási azonosító számát kell feltüntetni, továbbá meg kell adni
- a biztosítás szerinti ország kódját, illetve
- az ellátás alapjául szolgáló igazolás betűjelét.

A szolgáltatónak a formanyomtatványt/kártyát az ellátásra jelentkező biztosítottól el kell vennie és annak adatait rögzítenie kell. Az igazolásról - amennyiben a technikai feltételek lehetővé teszik – a későbbi ellenőrzés megkönnyítése céljából másolat készítenendő.

Az igazolás teljes adattartalmát (családi név, utónév, születési dátum, biztosítási (azonosító) szám, intézményazonosító, kártyaazonosító szám, érvényességi idő) azonban minden esetben maradéktalanul rögzíteni és tárolni kell. Az igazolás másolatát vagy az igazolás adatait tartalmazó iratot az irattározás szabályai szerint kell megőrizni.

A jogosultság igazolása utólag is elfogadható. Az utólagosan benyújtott igazolást a 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet 4. § (5) bekezdésében megjelölt határidőn belül a szolgáltatónak el kell fogadnia, és a nyújtott ellátást a finanszírozandó teljesítményként jelenti.

#### *Egyéb dokumentációs teendők*

Az egyezményes államok polgárai, az Európai Gazdasági Térségből és Svájcból érkező biztosítottak ellátásának NEAK finanszírozási feltétele az ellátás nyújtását követően az eset jelentése a Biztosító felé E térítési kategóriában, mint „elszámoláson alapuló nemzetközi szerződés alapján történő ellátás, Közösségi szabály alapján történő ellátás”. Ennek megfelelően a szakrendelések kötelessége az E-adatlap 2 példányban történő kitöltése, melyből egy példány az informatikára kerül, egy pedig a betegdokumentáció része marad. Az adatlap alapján az elektronikus jelentés elkészítése az informatikus feladata.

#### *Formanyomtatvány nélkül ellátott EGK állampolgárok*

Az EGK állampolgárok, akik nem rendelkeznek a fenti igazolások valamelyikével, és az igazolás bemutatását az ellátás befejezését követő 15 napon belül nem pótolják számla alapján kötelesek a *4. számú melléklet* díjtételeit megfizetni.

A szolgáltató az ilyen ellátást 4-es térítési kategóriában, mint „egyéb, magyar biztosítással nem rendelkező vagy más hatályos rendelkezés alapján a társadalombiztosítás terhére el nem számolható ellátást igénybevevő személyek térítésköteles ellátása” köteles lejelenteni.

## C. HATÁRON ÁTNYÚLÓ ELLÁTÁS - A 2011/24/EU IRÁNYELV ALAPJÁN

A 2011/24/EU irányelv alapján az Európai Unió más tagállamainak beteget jogosultak Magyarországon **tervezetten** határon átnyúló egészségügyi ellátást igénybe venni.

A külföldi betegek mind a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál, mind magánszolgáltatónál jogosultak határon átnyúló (irányelvi) ellátást igénybe venni.

A bejövő beteg a külföldi biztosító által kiállított olyan dokumentummal vehet igénybe határon átnyúló egészségügyi ellátást, amely az Európai Unió tagállambeli állampolgárságát vagy az egészségügyi ellátásra való jogosultságát hitelt érdemlően bizonyítja.

Ellátás igénybevételéhez **szükséges igazolások** a személyazonosságot igazoló okmány és EGT tagállamban fennálló biztosítást igazoló biztosítási kártya vagy nyomtatvány.

A határon átnyúló egészségügyi ellátás keretében fokozottan érvényesül az „egyenlő elbánás elve”, azaz a külföldről érkező személyek azonos elbírálás alá esnek a magyar egészségügyi ellátásra jogosult személlyel. Példaként említhető, hogy abban az esetben, ha a külföldi személy olyan ellátást szeretne igénybe venni, amely a magyar jogosult számára is várólista szerinti besorolás alapján történhet meg, úgy ez a külföldről érkező jogosultsággal rendelkező személyre is érvényes szabály. A kezelés természetétől függően beutaló vagy orvosi dokumentáció bemutatása is szükséges lehet. A beutalót kiállíthatja egy másik EU tagállam egészségügyi szolgáltatója, vagy egy magyar szolgáltató. A beutaló elfogadását az egészségügyi szolgáltató akkor tagadhatja meg, ha az az egészségügyi szolgáltató számára nem érthető vagy nem nyújt elég információt a beteg egészségi állapotáról és az ennek alapján orvosilag szükséges beavatkozások köréről. A beutalóhoz nem kötött szakellátások esetében az uniós beteg ellátását nem lehet megtagadni arra hivatkozva, hogy vonatkozásában az egészségügyi szolgáltató területi ellátási kötelezettséggel nem rendelkezik. Az egészségügyi szolgáltató csak akkor tagadhatja meg az uniós beteg ellátását, ha a területi ellátási kötelezettségű feladatainak folyamatos ellátását az uniós beteg fogadása veszélyezteti. Az elutasítást ilyen esetben írásban meg kell indokolni.

Az ellátás költségeit a külföldi beteg fizeti meg. A bevétel az egészségügyi szolgáltató saját bevételét képezi. Ez a térítési díj nem térhet el attól a díjtól, amelyet a hazai beteg ellátásáért közfinanszírozott szolgáltatók esetében a NEAK, magánszolgáltatás keretében nyújtott ellátások esetében a szolgáltató által meghatározott szabályzat alapján a hazai beteg térít.

Az irányelv alapján nyújtott ellátásról a magyar közfinanszírozott szolgáltató az alábbi táblázat szerinti adatszolgáltatást köteles teljesíteni:

	<b>Külföldi beteg ellátás a határon átnyúló egészségügyi ellátás keretében</b>
Térítési kategória	T = uniós beteg részére magyar egészségügyi szolgáltató által határon átnyúló egészségügyi ellátás keretében végzett ellátás (bejövő beteg)
Finanszírozás forrása, módja	a. az uniós beteg ellátásának rendjét és a finanszírozás módját a 217/1997. (XII. 1.) Korm. Rendelet 5/D §-a szabályozza b. a külföldi beteg közvetlenül finanszírozza a 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet 50/A § alapján meghatározott mértékben az

ellátás díját a magyar szolgáltató részére

Jelentés a hazai teljesítmény A szolgáltató a határon átnyúló egészségügyi ellátás monitoringja elszámolási rendszerben érdekében a 43/1999. (III. 3.) Korm. Rendelet megfelelő teljesítmény elszámolási adatlapján „T” térítési kategóriában jelenti az ellátott esetet.

## **D/TERÜLETI ELVEN NYUGVÓ SZOCIÁLPOLITIKAI, EGÉSZSÉGÜGYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI EGYEZMÉNYEK KERETÉBEN NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK**

Az ellátást az egyezményben részes államok valamelyikében állampolgársággal rendelkező személy kapja. Térítésmentes sürgősségi egészségügyi ellátásuk útlevelük bemutatása mellett történik. Nem sürgős ellátás esetén az *3. számú mellékletben* meghatározott díjtételeket kötelesek megfizetni. Az államközi egyezményekkel érintett országok listája a *5. számú mellékletben* található.

Az esetek jelentése a NEAK felé **3-as térítési kategóriában** „államközi szerződés alapján végzett ellátás” keretében lehetséges.

### **E/. EGÉSZSÉGÜGYI ELLÁTÁS EGYEZMÉNYEK ALAPJÁN**

Az **ukrán** állampolgárok átmeneti magyarországi tartózkodásuk alatt sürgősségi ellátásokra jogosultak a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál. A sürgősségi ellátásokat útlevél felmutatásával vehetik igénybe.

Az ellátás költségeit a magyar közfinanszírozott szolgáltató teljesítményjelentése alapján a NEAK előzetesen megtéríti. A teljesítményjelentés az eddigiekben alkalmazott jelentési szabályok szerint történik „3” térítési kategória megjelölésével.

*2020. december 1. napjától az orosz állampolgárok átmeneti magyarországi tartózkodásuk alatt heveny megbetegedés és sürgős szükség esetén egészségügyi ellátásokra nem jogosultak a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál térítésmentesen.*

*Amennyiben orosz állampolgár magyarországi tartózkodása alatt egészségügyi ellátást vesz igénybe, annak összegét a szolgáltató által meghatározott térítési díj megfizetésével egyidejűleg teheti meg.*

A **macedón** és a **koszovói** állampolgárok átmeneti magyarországi tartózkodásuk alatt sürgősségi ellátásokra jogosultak a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál. A sürgősségi ellátásokat útlevél felmutatásával vehetik igénybe.

Az ellátás költségeit a magyar közfinanszírozott szolgáltató teljesítményjelentése alapján a NEAK előzetesen megtéríti. A teljesítményjelentés az eddigiekben alkalmazott jelentési szabályok szerint történik „3” térítési kategória megjelölésével.

A **bosnyák, montenegrói, és szerbiai** biztosítottak átmeneti magyarországi tartózkodásuk alatt sürgősségi ellátásokra jogosultak a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltatónál. A sürgősségi ellátásokat a bosnyák biztosítottak a BH/HU111 nyomtatvánnyal, a montenegrói biztosítottak a CG/HU111 nyomtatvánnyal, a szerbiai biztosítottak az SRB/HUN 111 nyomtatvánnyal vehetik igénybe. Mind a bosnyák, mind a montenegrói, és szerbiai biztosítottak tervezetten is igénybe vehetnek ellátást Magyarországon, amennyiben rendelkeznek BH/HU112, ill. CG/HU112, valamint SRB/HUN 112 nyomtatvánnyal. Ellátás igénybe vételéhez és elszámoláshoz szükséges igazolások a montenegrói, a bosnyák, valamint a szerbiai biztosítottak esetén CG/HU 111 jelű nyomtatvány, BH/HU 111 jelű nyomtatvány és SRB/HUN 111 jelű nyomtatvány.

Az ellátás költségeit a magyar közfinanszírozott szolgáltató teljesítményjelentése alapján a NEAK előzetesen megtéríti, és a nemzetközi elszámolások során a külföldi biztosítóval utólagosan megtéríteti. A teljesítményjelentés az eddigiekben alkalmazott jelentési szabályok szerint történik „E” térítési kategória megjelölésével.

#### *Ellátás egészségügyi együttműködési egyezmények alapján*

Hatályos egészségügyi együttműködési egyezmények hazánkknak Angolával, Kuvaittal, Mongóliával, Kubával, Jordániával, Irakkal és a Koreai Népi Demokratikus Köztársasággal áll fenn.

Az egészségügyi együttműködési egyezmények alapján a fenti államok állampolgárait a társadalombiztosítóval szerződött egészségügyi szolgáltató ingyenes egészségügyi ellátásban részesíti heveny megbetegedés vagy halaszthatatlan orvosi beavatkozást igénylő helyzet esetén. Az ellátásra való jogosultságot az érintett állampolgárok útlevéllal tudják igazolni.

Az ellátás költségeit a magyar közfinanszírozott szolgáltató teljesítményjelentése alapján a NEAK előzetesen megtéríti. A teljesítményjelentés az eddigiekben alkalmazott jelentési szabályok szerint történik „3” térítési kategória megjelölésével.

#### **4. A biztosítással nem rendelkezők által igénybevett térítésköteles egészségügyi szolgáltatások**

A nem biztosított magyar, valamint a nem magyar állampolgár által igénybevett egészségügyi szolgáltatás térítéshez kötött egészségügyi ellátásnak minősül. Ezen szolgáltatásokért fizetendő díjtételeket az *4. sz. melléklet* tartalmazza.

#### **5. Egészségügyi szolgáltatásra a tb. keretében nem jogosult személyek egészségügyi ellátása esetén fizetendő térítési díj:**

A Magyarországon tartózkodó, egészségügyi szolgáltatásra a társadalombiztosítás keretében nem jogosult személyek az egészségügyi szolgáltatás igénybe vételéért – kivéve azokat, amelyek állampolgárságra és biztosítási jogviszonyra tekintet nélkül térítésmentesen igénybe vehetők – az Intézet által meghatározott, jelen Szabályzat *4. számú mellékletében* rögzített térítési díjat kötelesek fizetni.

A társadalombiztosítási járulék tekintetében 6 havi hátralékot felhalmozó, ez által érvénytelen TAJ számmal rendelkező, biztosítottak nem tekinthető személy sürgősségi ellátás esetén a térítési díj összege megegyezik a szolgáltatásra a NEAK által nyújtott finanszírozás összegével, de maximum 750.000 Ft. Sürgős szükség esetén csak utólagos díjfizetés írható elő.

Az érintettet a szolgáltatás megkezdése előtt térítési díj mértékéről tájékoztatni kell.

A térítési díjat bizonylat ellenében kell megfizetni a jelen Szabályzat VIII. fejezetében foglaltak szerint.

#### **6. Az egészségügyi szolgáltatást megállapodás alapján igénybe vevő által fizetendő térítési díj:**

Az egészségügyi szolgáltatás biztosítására kötött megállapodás megkötése előtt a megállapodást kötni kívánó személy előzetes állapotfelmérésen vesz részt a lakóhelye/ tartózkodási helye szerint illetékes



megyei kórházban. A megállapodás az előzetes állapotfelmérésen alapul, az abban rögzített kizárt betegségek, betegségcsoportok tekintetében az érintett egészségügyi ellátást a Szabályzat 4. számú mellékletében rögzített térítési díj ellenében, sürgős szükség esetén pedig a NEAK finanszírozás összegével egyező térítési díj fejében vehet igénybe.

Egészségügyi ellátást megállapodás alapján igénybe vevő személy az egészségügyi ellátás igénybe vételéhez köteles bemutatni a TAJ kártyáját, a személyazonosító igazolványát és a megállapodás egy példányát.

### **7. Egyéb térítési díjak, nem egészségügyi szolgáltatások**

Az Intézményünkben díj fizetés ellenében igénybe vehető egyéb, nem egészségügyi szolgáltatásaink díjtételeit a 6. számú mellékletben tartalmazza.

## **VII. NYILVÁNOSSÁGRA HOZATAL RENDJE**

A térítési díj szabályzatot – a vezérigazgatói jóváhagyást követően – a Belső Információs Rendszerben (BIR-ben) közzé kell tenni. A szabályzat egy példányát valamennyi ellátást végző munkahelyre ki kell adni.

A térítési díj szabályzat az intézmény honlapjáról is elérhető ([www.petegisz.hu](http://www.petegisz.hu)).

A szabályzatban meghatározott térítési díjköteles szolgáltatásokat és az azokhoz tartozó díjtételeket a betegek számára hozzáférhető módon a betegfelvételi helyen és rendelőhelyiségeiben jól láthatóan ki kell függeszteni. A mindenkor aktuális jegyzék kifüggesztésért a szakrendelő orvosa a felelős.

Az Európai Gazdasági Térség tagállamaiból, Svájcból valamint a Magyar Köztársasággal egészségügyi ellátásra vonatkozó egyezményt kötött államokból érkező személyek a [www.NEAK.hu](http://www.NEAK.hu) honlapon, illetve a 06 40 200 347 EU kék számon is tájékozódhatnak magyarországi egészségbiztosítási ellátásukkal kapcsolatban.

## **VIII. AZ EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOKÉRT FIZETENDŐ DÍJ MEGÁLLAPÍTÁSÁRA, SZÁMLÁZÁSÁRA, MEGFIZETÉSÉRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK**

### **1. Díjfizetés rendje**

- a. A térítéshez kötött egészségügyi szolgáltatást igénybe vevő személyt az ellátást végző orvos, röntgen esetén az **asszisztens** köteles tájékoztatni a térítési díjfizetési kötelezettségről és annak e szabályzat szerinti mértékéről, ill. várható mértékéről. Tájékoztatni kell a fizetés módjáról, helyéről, a díj mérséklésének lehetőségéről és a nem fizetési szankciókról. A tájékoztatás megtörténtét a szolgáltatást **igénybe vevő aláírásával** igazolja. Ezen tájékoztatás megtörténtét igazoló aláírást a **betegdokumentáció** részeként kell kezelni.
- b. Amennyiben a biztosított beteg térítéshez kötött szolgáltatást vesz igénybe, az olyan ellátásért melyre térítés nélkül jogosult, térítési díj nem számítható fel.

- c. Az elvégzett szolgáltatásokért a fizetendő díjtételeket a szolgáltatást igénybevevőnek, vagy a megrendelőnek kell megfizetni.
- d. Az ellátott a térítési díjat **előre köteles megfizetni**. Az ellátás csak a befizetést igazoló számla bemutatása után kezdődhet. Nem előre kell megfizetni a térítési díjat sürgős szükség (életveszély) esetén illetve abban az esetben, ha igénybe vételére szolgáltatási szerződés keretében kerül sor, és a díjfizetést a szerződő felek egymás között másképp szabályozzák.
- e. Nem kell előre megfizetni a szolgáltatás térítési díjának teljes összegét, ha nem állapítható meg teljes bizonyossággal a szolgáltatás igénybevétele megkezdése előtt a várható teljes térítési díj. Ez esetben a belátható vizsgálatokra előleget kell fizetni.  
Az itt leírtak vonatkozásában az akadályoztatás megszűnését követően a szolgáltatás teljes díját, illetve a hátralévő díjat az igénybe vevővel meg kell fizettetni.
- f. A térítési díj megfizetésének kezdeményezése az ellátást végző orvos, röntgen esetén asszisztens kötelessége.

## 2. Díjfizetés módja

- a. A térítési díj fizetése a szolgáltatást nyújtó orvos által kiállított Értesítés (*1. sz. nyomtatványmin-ta*) alapján történik a Térítési díj pénztárban (indokolt esetben a Főpénztárban).
- b. A térítési díj megfizetéséről a pénz átvevőjének készpénzfizetési számlát kell kiállítania. A készpénzfizetési számla a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. által használt ECONET pénzügyi és számviteli rendszer számlázási moduljával előállított számla (gépi számla). A számlának az alábbi adatokat kell tartalmaznia:
- az intézmény (PÉTEGISZ NONPROFIT ZRT) és a vevő (igénybe vevő) nevét, székhelyét (lakcímét),
  - az eladó, az intézmény adóigazgatási azonosító számát,
  - a számla keltét,
  - a végzett szolgáltatás SZJ számát, megnevezését,
  - a mennyiségi egységet,
  - a mennyiséget,
  - az egységárat,
  - az értéket,
  - a számla végösszegét,
  - a fizetendő végösszeg általános forgalmi adó tartalmát százalékban kifejezve (humán egészségügyi szolgáltatás esetén: „tárgyi adómentes” megjelölést.)
  - a szolgáltatást igénybe vevő beteg nevét és TAJ számát a számla megjegyzés részében.
- a. A készpénzfizetési számlát 3 példányban kell kiállítani, amelyből:
- az első példány a szolgáltatást igénybevevőé,
  - a második példány a bevételi pénztárbizonylat alapbizonylata, így annak melléklete, könyvelési bizonylat,
  - a harmadik példány gépi úton előállított számla a sorszámkihagyás nélkül lefűzésre kerülő számlák dossziéba kerül elhelyezésre,

- b. Abban az esetben, ha a szolgáltatás előtt egyértelműen nem tisztázott, hogy az térítésköteles-e vagy sem – az azonnali életveszély elhárítását kivéve – a szolgáltatás nem végezhető el. A fizetési kötelezettség megállapításához a vezető asszisztens segítségét kell kérni az igénybevevő valamennyi ismert adatának megadásával.

### 3. Szerződés, megállapodás alapján végzett szolgáltatások díjfizetési rendje

- a. Azon fizetőköteles igénybe vevők esetében, akik az egészségügyi szolgáltatást a rendelőintézzel kötött szerződés alapján veszik igénybe, a térítési díj és a fizetési feltételek a szerződésben írottak szerint alakulnak.
- b. Abban az esetben, ha a szolgáltatást hatóság (Rendőrség, Bíróság, stb.) rendeli meg (pl. látület), arról írásos megrendeléssel kell rendelkezni. Ez esetben a fizetés banki átutalás útján történhet. Írásos megrendelés nélkül a szolgáltatás csak készpénzfizetés ellenében végezhető el.
- c. Azokban az esetekben, mikor a rendelőintézet más egészségügyi intézménnyel, szolgáltatóval kötött megállapodást egészségügyi szolgáltatás fizetés ellenében történő elvégzésére, a megállapodásban rögzítettek szerint történik a fizetés a szolgáltatás végzéséért.
- d. Amennyiben a számla kiegyenlítésére a fizetési határidő lejártáig átutalással nem kerül sor, úgy 8 napos fizetési határidővel a teljesítésre felszólítást kell küldeni. Eredménytelenség esetén ismételt felszólítást követően az igényt bírósági úton (fizetési meghagyással) kell érvényesíteni.
- e. A meg nem fizetett térítési díj nyilvántartása, és arról a fizetési felszólítás kiállítása és az érintett-hez történő eljuttatása, postázása a könyvelő feladata, míg az igény bírósági úton történő (fizetési meghagyás) érvényesítése a jogi képviselő feladata.

## IX. A TÉRÍTÉSI DÍJ MÉLTÁNYOSSÁGI ALAPON TÖRTÉNŐ ELENEDÉSÉNEK ÉS MÉRSÉKLÉSÉNEK RENDJE

Indokolt esetben lehetőség van az egészségügyi szolgáltatások térítési díjának elengedésére, mérséklésére, részletfizetésre vagy a térítési díj előleg elengedésére. Ezeket a kedvezményeket az intézmény vezérigazgatója engedélyezheti. Az engedélyezést a szolgáltatást igénylő a vezérigazgatóhoz intézett írásbeli kérelemmel kezdeményezheti, melyben fel kell tüntetni a kérelem részletes indokát és az azt igazoló okmányok másolatát. Az engedélyezési nyomtatványt a szabályzat 2.sz. *nyomtatvány minta* tartalmazza, melyet az értesítéshez kell csatolni a benyújtott írásbeli kérelemmel és a csatolt okmányok másolatával együtt.

A térítési díj mérséklésének, vagy elengedésének feltételei:

- szolgáltatást igénybe vevő jövedelemmel nem rendelkezik, és azt igazolni tudja,
- ha a nyugdíja az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem haladja meg,
- ha rokkantsági járadékban részesül,
- ha saját háztartásban három, vagy annál több gyermek eltartásáról gondoskodik,
- ha saját háztartásában súlyosan fogyatékos gyermek eltartásáról gondoskodik.

Polgár, 2021. ....

Kiss Ilona Andrea  
vezérigazgató

**ZÁRADÉK:**

A PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. Térítési díj szabályzatát a Zrt. közgyűlése .....számú határozatával 2021.....hó.....napján jóváhagyta.

**Kiss Ilona Andrea**  
*vezérigazgató*

**FOGADÓ NYILATKOZAT**  
*területi ellátási kötelezettség alá nem tartozó biztosított ellátásához*

Intézményünk a beteg kérésére vállalja, hogy

Beutalt biztosított neve:	
Születési helye, ideje:	
Lakcíme:	
Tartózkodási címe:	
TAJ száma:	
EU egészségbiztosítási kártya száma:	

biztosítottat a beutaló orvos

Beutaló orvos neve:	
Telehelye:	
Orvosi pecsét száma:	
Tel/fax száma:	
E-mail címe:	

beutalása alapján 201..... előjegyzési időponttal fogadja, és nevezett részére az egészségi állapota által indokolt kezelést, beavatkozást – a rendelkezésre álló személyi és tárgyi feltételek mellett – az ellátásra vonatkozó teljeskörű tájékoztatást követően, a betegnek az ellátásra vonatkozó beleegyező nyilatkozata és szükség esetén kötelezettségvállalása esetén biztosítja.

A beutalás szerint tervezett szakellátás, amelyre a jelen fogadó nyilatkozatot kiadjuk:

.....Szakrendelés.

Felhívjuk a biztosított figyelmét, hogy köteles Intézményünkben az alkalmazott szabályokat és a Házirendet betartani.

Jelen befogadó nyilatkozatot a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997.(XII.1.) Korm. rendelet 3/A § (2) bekezdésében foglaltak szerint, a beutaló orvosnak a biztosított kérésére történő megkeresése alapján állítottuk ki, 3 eredeti példányban.

Egyidejűleg nyilatkozunk, hogy a beteg felvétele a rendelkezésre álló járóbeteg kapacitás terhére történik, s a beteg ellátása nem veszélyezteti a területileg, illetőleg egyéb igény alapján illetékes biztosítottak ellátását.

Polgár, 201.....

.....  
orvos-szakmai vezető

A beérkezés időpontja:

Megkeresés időpontja:	201. év	hó	nap	óra	perc
-----------------------	---------	----	-----	-----	------

Kapják: 1 pl. beutaló orvos, 1 pl. beteg, 1 pl. fogadó eüi intézmény

**217/1997.(XII.1.) Korm. rendelet 3.§**

- (2) A beutaló orvos a biztosított kérésére az (1) és az (1c) bekezdésben meghatározottól eltérő, az adott szakellátás tekintetében a biztosított ellátására területileg nem kötelezett egészségügyi szolgáltatóhoz utalja be a biztosítottat, ha a szolgáltató a beutaló orvos vagy a biztosított felé írásban nyilatkozott arról, hogy fogadja a biztosítottat.
- (3) A (2) bekezdésben meghatározott esetben a szakellátást nyújtó szolgáltató a beutaló orvos megkeresésére 48 órán belül írásban (postai vagy elektronikus úton) nyilatkozik arról, hogy fogadja-e a biztosítottat.
- (4) Az egészségügyi szolgáltató a (3) bekezdés szerinti előzetes megkeresés során az ellátást csak az Ebtv. 18. §-ának (3) bekezdésében meghatározott esetben tagadhatja meg.
- (5) A beutaló orvos vagy a biztosított felé a (2) bekezdés szerint tett nyilatkozat tényét, illetve a (3) bekezdés szerinti megkeresés tényét és a megkeresésre kapott választ a biztosított egészségügyi dokumentációjában kell rögzíteni, valamint a (2) bekezdés szerinti nyilatkozat egy példányát a biztosított rendelkezésére kell bocsátani.

## A

**284/1997(XII.23.) Korm. rendelet 2.§ (8) bekezdése alapján  
a kötelező egészségbiztosítás ellátásai keretébe nem tartozó,  
és a rendelet 2. számú mellékletében nem szereplő  
egészségügyi szolgáltatások térítési díjai**

Szexuális szolgáltatást nyújtó polgárok orvosi vizsgálata

Klinikai vizsgálat

Első vizsgálat 4.000 Ft

Kontroll vizsgálat 2.000 Ft

HIV előszűrés 3.000 Ft

SyphilisVDRL/RPR 300 Ft

TPHA titrálással 1.100 Ft

Hepatitis B HbsAg 1.500 Ft

Anti-HBs 2.500 Ft

Gonorrhoea Gram szerinti festett kenet/db 100 Ft

Tenyésztés (mintánként) 900 Ft

LCR mintánként 4.800 Ft

Chlamydia LCR mintánként 4.800 Ft

## A

**284/1997.(XII.23.) Korm. rendelet 2.§ (2) bekezdése szerinti  
szolgáltatásokért fizetendő térítési díjak**

Sorszám	Megnevezés	Térítési díj
1.	Alkohol szintjének kimutatása érdekében végzett vér- és vizeletvétele	4 800 Ft
2.	Kábítószer szintjének kimutatása érdekében végzett	
	a) <i>vérvétele</i>	3 200 Ft
	b) <i>vizeletvétele</i>	1 600 Ft
3.	Látélet készítése és kiadása	3 500 Ft
4.	Kábítószer hatása alatt álló személy akut ellátása	7 200 Ft
5.	Az a mellkas-szűrővizsgálat (tüdőszűrés), melynek igénybevételére nem az egészségügyi hatóság által a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló miniszteri rendelet szerint kötelezően elrendelt szűrővizsgálat keretében, vagy nem a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető betegségek megelőzését és korai felismerését szolgáló egészségügyi szolgáltatásokról és a szűrővizsgálatok igazolásáról szóló miniszteri rendelet szerinti korhoz kötött szűrővizsgálat keretében, vagy nem jogszabály által előírt, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 4. § (1) bekezdése szerinti szakképzési intézményekben és felsőoktatási intézményben oktatásban részesülők szakmai alkalmassági vizsgálatai keretében kerül sor.	1 700 Ft
6.	A foglalkoztathatóság szakvéleményezése	
	a) <i>közfoglalkoztatási jogviszonyhoz szükséges szakvélemény esetén</i>	1900 Ft/fő/ eset
	b) <i>a büntetésként kiszabott közérdekű munka végrehajtásához szükséges szakvélemény esetén</i>	1900 Ft/fő/ eset
	c) <i>az a) és a b) pontban nem említett esetben</i>	3300 Ft/fő/ eset
7.	Járványügyi érdekből nem kötelező védőoltással történő immunizálás, kivéve a) a térítésmentes védőoltással történő immunizálást és b- az a) pont hatálya alá nem tartozó körben is - a pneumococcus baktérium, a human papilloma vírus és az influenza megbetegedés elleni immunizálást	2000 Ft

**A térítésköteles járóbeteg-szakellátási szolgáltatások díjtételei****1. Diagnosztikai vizsgálatok díja****Röntgen vizsgálati díjak (cd-vel együtt)**

31010	Mandibula felvétel	1 500 Ft
31102	Koponyafelvétel, kétirányú	2 500 Ft
31140	Stenvers felvétel	1 500 Ft
31141	Schüller felvétel	1 500 Ft
31200	Orrmelléküreg felvétel	1 500 Ft
31211	Orrcsont felvétel oldalirányból	1 600 Ft
31212	Arckoponya felvétel	1 500 Ft
31300	Trachea légsáv felvétel	1 500 Ft
31310	Mellkasfelvétel, AP/PA	2 000 Ft
31311	Mellkasfelvétel, oldalirányú	2 300 Ft
31381	Borda felvétel	2 000 Ft
31382	Sternum felvétel	1 500 Ft
31383	Sternum oldalirányú felvétel	1 500 Ft
31420	Vese és hólyag natív felvétel	2 000 Ft
31440	Has natív felvétel	2 500 Ft
31512	Nyaki gerinc, kétirányú	2 500 Ft
31513	Gerinc vizsgálat funkcionális	2 500 Ft
31531	Háti gerinc, oldalirányú felvétel	2 000 Ft
31532	Háti gerinc, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31537	Háti-ágyéki gerinc átmenet, kétirányú felvétel	1 500 Ft
31542	Lumbalis gerinc, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31546	Lumbosacralis gerinc, kétirányú felvétel	1 500 Ft
31550	Sacrum coccygeum, AP felvétel	1 500 Ft
31551	Sacrum coccygeum, oldalirányú felvétel	1 500 Ft
31552	Sacrum, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31560	Foramen vertebrarum felvétel	2 500 Ft
31561	Dittmar felvétel	3 000 Ft
31600	Clavicula felvétel	2 000 Ft
31601	Sterno-clavicularis ízületi felvétel	2 000 Ft
31604	Váll, AP felvétel	1 600 Ft
31605	Vállak összehasonlító AP felvételei	2 500 Ft
31606	Váll, axiális felvétel	2 000 Ft
31607	Váll, transthoracalis felvétel	2 000 Ft



31650	Medence, AP felvétel	2 500 Ft
31651	Csípőízület, AP felvétel	2 000 Ft
31652	Csípőízület, oldalirányú felvétel	1 500 Ft
31653	Csípőízület, Lauenstein felvétel	1 500 Ft
31655	Ala felvétel	1 100 Ft
31710	Humerus, kétirányú felvétel	2 200 Ft
31720	Könyök, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31731	Alkar, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31740	Csukló, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31742	Csukló-kéz felvétel	1 500 Ft
31750	Os naviculare, négyirányú felvétel	3 000 Ft
31755	Összehasonlító kéz felvétel AP irányban	2 000 Ft
31760	Kéz, kétirányú felvétel	2 200 Ft
31761	Kéz I. ujj, kétirányú felvétel	2 000 Ft
31762	Kézujjak kétirányú felvétele	2 000 Ft
31810	Femur, kétirányú felvétel	3 500 Ft
31819	Összehasonlító térdfelvétel (AP)	2 500 Ft
31820	Térd, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31822	Patella, axiális felvétel	2 500 Ft
31830	Lábszár, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31840	Boka, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31842	Boka, háromirányú felvétel	2 500 Ft
31850	Sarokcsont, oldalirányú felvétel	1 500 Ft
31851	Sarokcsont, axialis felvétel	1 500 Ft
31860	Láb, kétirányú felvétel	2 500 Ft
31861	Láb I. ujj, kétirányú felvétel	1 500 Ft
31862	Láb egyéb ujjairól kétirányú felvétel	1 500 Ft
31863	Láb összehasonlító felvétel AP vagy ferde irányban	2 000 Ft
32400	Nyelőcső rtg. vizsgálata, kontrasztanyaggal	7 000 Ft
32420	Gyomor kettős kontrasztos vizsgálata	8 000 Ft
34032	Mellkas átvilágítás	2 000 Ft
34042	Natív has átvilágítás	3 000 Ft

#### **Ultrahang**

36110	Nyaki lágyrészek UH vizsgálata	2 100 Ft
36111	Pajzsmirigy UH vizsgálata	2 100 Ft
36117	Nyálmirigy UH vizsgálata	1 100 Ft
3611A	Axilla UH vizsgálat	1 600 Ft
36120	Mellkasfal vagy hasfal UH vizsgálata	1 100 Ft

36121	Mellkasi nagyerek UH vizsgálata	2 100 Ft
36122	Emlők UH vizsgálata (jelenleg nincs ez a szolgáltatás)	1 600 Ft
3612A	Echocardiographia (M-mód, 2D)	3 500 Ft
3612D	Echocardiographia color Doppler	3 500 Ft
36130	Hasi (áttekintő, komplex) UH vizsgálat	3 500 Ft
36135	Vese UH vizsgálata	1 100 Ft
36140	Terhességi transabdominalis UH vizsgálat	1 600 Ft
36150	Kismedence transabdominalis UH vizsgálat	1 600 Ft
36164	Végtagi lágyrész UH vizsgálata	1 100 Ft
3616D	Magzati szívhang Doppler vizsgálata	1 000 Ft
3616E	Lepényi keringés Doppler vizsgálata	1 500 Ft
3617A	Duplex UH, nyaki erek (jelenleg nincs ez a szolgáltatás)	3 000 Ft
36152	Prostata UH vizsgálata	1 100 Ft
36155	Húgyhólyag UH vizsgálata	1 100 Ft

#### **Laboratóriumi vizsgálatok díjtételei**

88460	Területileg illetékes laboratórium (HQLab Egészségügyi Szolgáltató Kft) számára küldött vérvétel díja*	1500 Ft
88460	Külső laboratórium (pl: SYNLAB) számára küldött vérvétel díja (postaköltséggel együtt) **	2000 Ft

#### **HQLab jelenleg hatályos árlistája alapján\*:**

21020	Összfehérje meghatározása szérumban	200 Ft
21040	Albumin meghatározása szérumban, festékkötő módszerrel	220 Ft
21072	C reaktív fehérje (CRP) kvantitatív meghatározása	1.100 Ft
21082	CK-MB meghatározása	1200 Ft
21120	Karbamid meghatározása szérumban	200 Ft
21130	Húgysav meghatározása	200 Ft
21141	Kreatinin meghatározása kinetikus Jaffé módszerrel	310 Ft
21150	Összes bilirubin meghatározása szérumban	200 Ft
21151	Konjugált bilirubin meghatározása szérumban	200 Ft
21310	Glukóz meghatározása	200 Ft
21411	Trigliceridek meghatározása	250 Ft
21420	Összkoleszterin meghatározása	250 Ft
21422	LDL koleszterin meghatározása, direkt módszerrel	600 Ft
2142A	HDL koleszterin meghatározása, direkt módszerrel	495 Ft
21500	Nátrium meghatározása szérumban	300 Ft
21501	Kálium meghatározása szérumban	300 Ft
21510	Összes kalcium meghatározása	250 Ft

21540	Foszfor meghatározása szérumban	250 Ft
21550	Klorid meghatározása	250 Ft
21571	Magnézium meghatározása	250 Ft
21639	Karbamazepin meghatározása	5 200 Ft
22020	Összes fehérje meghatározása vizeletben és egyéb testnedvből	250 Ft
22041	Vizelet mikroalbumin meghatározása	1 320 Ft
22111	Kreatinin meghatározása vizeletből, kinetikus Jaffé módszerrel	275 Ft
22201	Glukóz mennyiségi meghatározása vizeletből és egyéb testnedvből	200 Ft
22300	Kalcium meghatározása vizeletben	300 Ft
22310	Klorid meghatározása vizeletben	155 Ft
22320	Kálium meghatározása vizeletben	300 Ft
22330	Nátrium meghatározása vizeletben	300 Ft
22350	Foszfor meghatározása vizeletben	300 Ft
22540	Vizelet üledékvizsgálat	580 Ft
22550	Általános vizeletvizsgálat, üledék nélkül minimum 8 paraméter	350 Ft
22630	Széklet vér kimutatása	2 100 Ft
22859	Festett kenet	165 Ft
23130	Glukóz terhelés	600 Ft
24021	Szabad T4 meghatározása	2 100 Ft
24031	Szabad T3 meghatározása	2 100 Ft
24060	TSH meghatározása	1 540 Ft
24120	FSH	2 220 Ft
24171	Prolaktin meghatározása	2 300 Ft
24220	Kortizol meghatározása	2 420 Ft
24350	Progeszteron meghatározása	2 310 Ft
24394	Tesztoszteron meghatározása	2 220 Ft
24500	Tejsav dehidrogenáz (LDH) meghatározása	250 Ft
24600	Aszpartát-amino-transzferáz (ASAT, GOT) meghatározása	250 Ft
24610	Alanin-amino-transzferáz (ALAT, SGPT) meghatározása	250 Ft
24620	Kreatin-kináz (CK) meghatározása	500 Ft
24640	Gamma-glutamil-transzferáz meghatározása	500 Ft
24700	Alfa-amiláz meghatározása szérumban	600 Ft
24702	Alfa-amiláz meghatározása vizeletben és egyéb testnedvből	600 Ft
24720	Alkalikus foszfatáz meghatározása	300 Ft
24891	Troponin I meghatározása	5 000 Ft
26252	Anti-streptolizin O titer kvantitatív meghatározása	1 210 Ft
2662G	AFP meghatározása	2 100 Ft
26620	CEA meghatározása	2 530 Ft
26626	CA 19-9 meghatározása	3 900 Ft

26625	CA 125 meghatározása	4 300 Ft
26623	CA 15-3 meghatározása	3 740 Ft
	CA 72-4 meghatározása	3 740 Ft
26640	Rheuma faktor kvantitatív meghatározása, immunkémiai módszerrel	1 760 Ft
26660	Terhességi próba vizeletből	900 Ft
26780	IgG meghatározása	990 Ft
26788	IgA meghatározása	990 Ft
2678A	IgM meghatározása	990 Ft
28014	Vérkép, automatával IV.	700 Ft
28040	Reticulocitaszám meghatározása	825 Ft
28101	Vvt süllýedés sebesség meghatározása automatával	440 Ft
28330	Transzferrin kapacitás meghatározása	750 Ft
28350	Vas meghatározása	300 Ft
28390	Ferritin meghatározása	2 420 Ft
28494	Haemoglobin A1c meghatározás (HPLC, EIA)	2 750 Ft
28540	Folsav meghatározása	2 900 Ft
28550	B12 vitamin meghatározása	2 900 Ft
28600	Vérzési idő meghatározása (APTI)	630 Ft
28610	Thrombin idő meghatározása	690 Ft
28620	Prothrombin meghatározása	800 Ft
28621	Aktivált parciális thromboplastin idő	1 000 Ft
28650	Fibrogén meghatározása	935 Ft
28662	D-Dimer mennyiségi meghatározása	3 800 Ft
28695	APC rezisztencia meghatározása	3 800 Ft
28810	Minőségi vérkép festés és kiértékelés	1200 Ft
88461	Vérvétel ujjbegyből	100 Ft
22030	Protein elektroforézis	2080 Ft
24710	Lipáz meghatározása	530 Ft
24741	Pszeudokolineszteráz	220 Ft
24333	Béta-HCG	2 220 Ft
24320	Ösztradiol	2 220 Ft
24121	LH	2 310 Ft
	PTH	4 500 Ft
2662C	Totál PSA	2 200 Ft
	Szabad PSA	3 400 Ft
21631	Digoxin	3 135 Ft
21637	Teofillin	5 200 Ft
	Karbamazepin	5 200 Ft

2163E	Valproát	5 200 Ft
2678C	IgE	2 750 Ft
	Inhalatív specifikus IgE (40 allergén)	11 900 Ft
	Nutritív specifikus IgE (40 allergén)	11 900 Ft
	Inhalatív specifikus IgE (20 allergén)	8 860 Ft
	Nutritív specifikus IgE (20 allergén)	8 860 Ft
	Orr-torok váladék vizsgálata (neg)	3 300 Ft
	Orr-torok váladék vizsgálata (poz)	3 960 Ft
	Gomba kimutatás	4 400 Ft
27000	Gomba vizsg.dir.ken.	2 200 Ft
25031	Húgycsőkenet	1 650 Ft
	Hüvelyi tisztasági fok	1 650 Ft
	Vizelet drog panel (5 paraméter) (Marihuána, Kokain, Amfetamin, Metamfetamin, Morfin)	4 300 Ft
	<i>C-peptid</i>	2 400 Ft
	<i>Komplement C3</i>	1 440 Ft
	<i>Komplement C4</i>	1 440 Ft
	<i>Béta-2 Mikroglobulin</i>	3 800 Ft
	<i>Non-HDL koleszterint</i>	140 Ft
	<i>Mononukleózis teszt</i>	1 850 Ft
	<i>Prokalcitonin</i>	6 000 Ft
	<i>Oszteokaicin</i>	2 900 Ft
	<i>Kollagén keresztikötés</i>	4 850 Ft
	<i>Hepatitisz B vírus surface antigén (HBsAg)</i>	2 880 Ft
	<i>Hepatitisz C vírus antitest</i>	3 880 Ft
	<i>Anti-Müllerian hormon (AMH)</i>	5 880 Ft
	<i>Dehidroepiandroszteron-szulfát (DHEA-S)</i>	2 440 Ft
	<i>Szexuál hormon kötő fehérje (SHBG)</i>	2 240 Ft
	<i>Anti Thyreoglobulin (Anti TG)</i>	1 940 Ft
	<i>Thyreoglobulin (TG)</i>	3 890 Ft
	<i>TRAK</i>	4 380 Ft
	<i>HE4</i>	6 500 Ft
	<i>HE4 + CA 125 Rizikó becléssel (ROMA index)</i>	9 900 Ft
	<i>NSE</i>	3 700 Ft
	<i>SI00 protein</i>	4 890 Ft
	<i>Táplálék intolerancia (221 tápanyag)</i>	56 000 Ft
	<i>V-ÖS faktor Leiden mutáció</i>	4 800 Ft
	<i>Protrombin 20210A allél</i>	6 600 Ft
	<i>MTHFR (c.C677T polimorfizmus)</i>	4 800 Ft

<i>Trombózis panel</i>	<i>11 000 Ft</i>
<i>Vesekő kémiai analízise</i>	<i>3 600 Ft</i>
<i>HOMA index meghatározása</i>	
<i>Inzulin szint meghatározása</i>	<i>500 Ft</i>
<i>Anti-tireoideaperoxidáz (Anti-TPO) szint meghatározása</i>	<i>2 190 Ft</i>
<i>D-vitamin szint meghatározása</i>	<i>1 940 Ft</i>
<i>CoV-2-IgM</i>	<i>6 000 Ft</i>
<i>CoV-2-IgG</i>	<i>6 000 Ft</i>
<i>CoV-2-IgM + CoV-2-IgG</i>	<i>9 800 Ft</i>

\*A PÉTEGISZ Nonprofit Zrt mintavételi laboratóriumot üzemeltet.

A levett mintát a területileg illetékes laboratórium (HQLab Egészségügyi Szolgáltató Kft.) részére továbbítjuk, a beteg a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. részére fizeti meg a mintavétel és a vizsgálat díját is. A HQLab Egészségügyi Szolgáltató Kft. a fennálló szerződésünk alapján a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. részére számlázza a vizsgálat díját.

Amennyiben a HQLab Kft. módosítja a vizsgálatok díját, úgy a szolgáltató által közölt új díjat számlázza a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. a beteg részére.

\*\* Külső laboratórium (pl: SYNLAB) számára kiértékelésre megküldött minta esetén a beteg közvetlenül a külső szolgáltató részére fizeti meg a vizsgálat díját.

## **2. Járóbeteg szakrendelői vizsgálatok**

### **Orvosi szakvizsgálat**

- első alkalommal, valamennyi kiegészítő vizsgálat, kezelés és beavatkozás külön számítva  
3.000 Ft.

- további alkalommal, valamennyi kiegészítő vizsgálat, kezelés és beavatkozás külön számítva  
2.000 Ft.

### **Kiegészítő vizsgálatok, kezelések és beavatkozások díja szakmánként:**

#### **Belgyógyászat:**

EKG vizsgálat	1 000 Ft
Vérnyomás 24 órás gépi monitorizálása	5 000 Ft
Cardio Tens vizsgálat	10 000 Ft
Infúzió adása nappali ellátásban	3 000 Ft/alk.
Dietetikai alapoktatás	1 500 Ft
Cukorbeteg állapotának időszakos elemzése	1 000 Ft

#### **Sebészet:**

Sebkötözés	2 500 Ft
Fekélykötés	2 000 Ft
Sutura ellátás	3 500 Ft
Idegentest eltávolítás	3 000 Ft
Égés kötés	2 500 Ft
Égés kötőscsere	1 500 Ft
Varratszedés	1 500 Ft

Tetanus injectio	3 000 Ft
Gipszsin eltávolítás	1 500 Ft
Körkörös gipsz eltávolítás	2 000 Ft
Gipszsin ujra, kézre	3 000 Ft
Felső végtagi rövid gipsz	7 000 Ft
Felső végtagi magas gipsz	8 000 Ft
Alsó végtagi alacsony gipsz	8 000 Ft
Alsó végtagi hosszú gipsz	10 000 Ft
Trepanatio	1 500 Ft
Térd punktio	3 000 Ft
Brace felhelyezés	2 500 Ft
Brace kontroll	1 500 Ft
Fásli felhelyezés	1 000 Ft
Incisio, kisműtét	35 000 Ft
Oncotomia perianalis	50 000 Ft
Excisio	10 000 Ft
Ékresekcio	5 000 Ft
Ujj distorsio ellátás	2 500 Ft
Csukló distorsio ellátás	4 500 Ft
Csukló törés ellátás	6 000 Ft
Körkörös gipsz csuklóra	5 500 Ft
Tendovaginitis ellátás	4 500 Ft
Könyök distorsio ellátás	5 000 Ft
Könyök törés ellátás	8 000 Ft

#### **Nőgyógyászat:**

Rákszűrés vizsgálat	4 500 Ft
Condyloma ellátás vizsgálat	4 500 Ft
NST vizsgálat	5 000 Ft
Terhes tanácsadás vizsgálat	5 000 Ft
IUD felhelyezés	3 500 Ft
Receptfelírás vizsgálat nélkül	1 000 Ft
Kondiloma kimetszés	10 000 Ft
Citológia mintavétel méhnyak csatornáról	12 000 Ft

#### **Fül-orr-gégészeti:**

Fülmosás	1 000 Ft
Dobhártya bemetszés	2 000 Ft
Alkalmassági vizsgálat	4 000 Ft
Orrvérzés ellátása	2 000 Ft

#### **Szemészet:**

Perimetria, komputeres	2 500 Ft
Perimetria, kinetikus	1 500 Ft
Fénytörés meghatározása	1 000 Ft
Ophthalmoscopia	1 000 Ft
Idegentest eltávolítás	2 500 Ft

Könnytömlő vagy vezeték átmosás	1 000 Ft
<b>Bőrgyógyászat:</b>	
Sebkötözés	2 500 Ft
Fekélykötés	2 000 Ft
Epicutan allergia próba fogászati ellátáshoz	3 000 Ft
Epicutan allergia próba	2 000 Ft
Szemhéjéről történő eltávolítás	10 000 Ft
Elhalt szaruréteg	6 000 Ft
Molluscum eltávolítása (1-3 egy időben)	1 000 Ft
Molluscum eltávolítása (több mint 6 egy időben)	3 000 Ft
Bőrelváltozások kimetszése	2 000 Ft
Gombavizsgálat direkt kenetben (szakorvosi vizsgálat részére)	4 000 Ft
<b>Ideggyógyászat:</b>	
Neurológiai vizsgálat	3 000 Ft
Parkinson kóros beteg monitorozása	3 000 Ft
Demencia vizsgálata (szakorvosi vizsgálat része)	4 000 Ft
Stroke ideggyógyászati vizsgálata	5 000 Ft
Injekció adása	1 000 Ft
Infúzió adása nappali ellátásban	3000 Ft / alk
<b>Ortopédia:</b>	
Punctio	3 000 Ft
Injectio adása	1 000 Ft
Sebkötözés	2 500 Ft
Varratszedés	1 500 Ft
<b>Urológia:</b>	
Hólyagkatéterezés	1 200 Ft
Cystoscopia	2 500 Ft
Vese UH	1 100 Ft
Prostata UH	1 100 Ft
Húgyhólyag UH vizsgálata	1 100 Ft
Injekció adása	1 000 Ft
<b>Reumatológia:</b>	
Punctio	3 000 Ft
Infiltratio	2 000 Ft
Injekciós kezelés	2 000 Ft
Mozgató szervrendszer objektív vizsgálata mozgásanalizáló -mérő készülékkel	5 000 Ft
Infúzió adása nappali ellátásban	3000Ft / alk
<b>Pszichiátria:</b>	
Viselkedéstérképezés kezelés megalapozáshoz	3 000 Ft
Módosított mini metal state1	500 Ft



Pszichiátriai keresztmetszet status	1 500 Ft
Pszichiátriai hosszmetzeti kép	1 500 Ft
Hamilton-féle depressziós skála	1 500 Ft
Hamilton-féle szorongás skála	1 500 Ft
Krisisintervenció	3 000 Ft

#### **Kardiológia:**

EKG végtag és mellkaselvezetéssel	1 000 Ft
EKG Holter monitorizálása	8 000 Ft
EKG kerékpár terheléssel	6 000 Ft
Vérnyomás 24 órás gépi monitorizálása	5 000 Ft
Cardio Tens vizsgálat	10 000 Ft
Injekció adása	1 000 Ft
Pulzoxymetria	1 000 Ft

#### **Tüdőgyógyászat:**

Allergia teszt	3 000 Ft
Légzésfunkció	2 000 Ft
Reverzibilitás teszt	2 000 Ft
Inhalációs kezelés	1 000 Ft
Pulzoxymetria	1 000 Ft

### **3. Fizioterápiás szolgáltatások ellátási díja**

Megnevezés	Kezelés ideje (perc)	Egyedi vásárlás esetén (Ft/alkalom)	Kúraszerű igénybevétel esetén (Ft/alkalom)
<b>Masszázs</b>			
Gyógymasszázs	20	1500	1350
<b>Fizioterápiás kezelések</b>			
Interferencia	20	1300	1170
Iontoforézis	20	1300	1170
TENS	20	1300	1170
Izomkezelés	20	1300	1170
Szelektív ingeráram	20	1200	1080
Magnetoterápia	20	1000	900
Ultrahang	20	1400	1260

<b>Gyógytorna kezelések</b>			
Egyéni gyógytorna	20	1800	1620
Gerinctorna	20	1800	1620
Gerinctorna további alkalmak	20	500	450

### **4. Otthoni szakápolás térítési díja**

Otthoni szakápolás vizitdíja: 4.500,-Ft/vizitóra

**Magyarországgal sürgősségi betegellátásra vonatkozó  
államközi egyezményt kötött országok**

Ország	Jogszabály
Angola	17/1984. (III.27.) MT rend.
Észak-Korea	14/1975. (V.14.) MT rend
Irak	47/1978. (X.4.) MT rend.
Jordánia	15/1981. (V.23.) MT rend.
Jugoszlávia (csak Szerbia, Koszovó és Macedónia tekintetében alkalmazandó)	1959. évi XX. Tv.
Kuba	1969. évi XVI. Tv.
Kuvait	33/1979. (X.14.) MT rend.
Mongólia	29/1974. (VII.10.) MT rend.
Szovjetunió utódállamai (kivéve Észtország, Lettország, Litvánia és Üzbegisztán- Oroszország és Ukrajna esetén alkalmazandó)	1963. évi XVI. Tv.

***Egyéb térítési díjak, térítés köteles szolgáltatások***

Leletmásolat	első alkalommal	0 Ft
Leletmásolat	további alkalommal	1 000 Ft
Kezelési terv módosítás		500 Ft
Lepedő (ha a térítésmentesen kapottat elveszíti a beteg)		600 Ft
Orvosi dokumentáció, betegkarton fénymásolási díja		100 Ft/A4-es oldal

**Országok és országkódjuk az Európai Egészségbiztosítási Kártya alkalmazásához**  
**Az Európai Unió /EGK tagállamok és országkódjuk**

Megnevezés	Országkód
Ausztria	AUT
Belgium	BEL
Ciprus	CYP
Cseh Köztársaság	CZE
Dánia	DNK
Észtország	EST
Finnország	FIN
Franciaország	FRA
Görögország	GRL
Izland	ISL
Írország	IRL
Olaszország	ITA
Lettország	LVA
Liechtenstein	LIE
Litvánia	LTU
Luxemburg	LUX
Németország	DEU
Norvégia	NOR
Málta	MLT
Hollandia	NLD
Lengyelország	POL
Portugália	PRT
Spanyolország	ESP
Svédország	SWE
Szlovákia	SVK
Szlovénia	SVN
Egyesült Királyság (Nagy-Britannia)	GBR
Svájc	CHE
Bulgária	BGR
Románia	ROU

.....  
vizsgálatot végző szervezeti egység

**ÉRTESÍTÉS**  
**a Pénztár/ pénzkezelő hely részére**  
**térítésköteles ellátásért, beavatkozásért történő számlázásra**

Kérem, hogy az alábbi adatok alapján készítsenek számlát a hatályos szabályozásnak megfelelő összegről.

Név:.....Szül.hely, idő:.....

Állampolgárság:.....Lakcím:.....

.....

Azonosító száma (útlevél, szem.ig., stb.):.....

Vizsgálatok beavatkozások részletezése:

Beavatkozás:

..... Ft

..... Ft

..... Ft

Diagnosztikai vizsgálatok:

..... Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

..... Ft

Összesen fizetendő:..... Ft

Polgár, 20.....

.....  
orvos aláírás és pecsétje

A fentebb felsoroltakért .....Ft-ot, azaz .....

.....forintot a .....számú pénztári bevételezési bizonylaton átvettem.

Polgár, 20.....

.....  
pénztáros (pénzkezelő) aláírása

**FIGYELEM! Készül 2 példányban!**

- Egy példány a pénzárbán marad alapbizonylatként!
- Egy példányt a fizetésre kötelezett fizetés után visszajuttat az érintett rendelés orvosának, melyet a rendelőben lefűzve megőriznek!

**Térítési díj elengedésére, mérséklésére, részletfizetésre, ill. a térítési díj előleg elengedésére vonatkozó kérelem és engedélyezés**

Az alább felsorolt kedvezmények közül a megfelelő aláhúzendó!

Térítés díj    elengedése  
                  mérséklése  
                  részletfizetés  
                  előleg elengedése

**A térítési díj mérséklésének, elengedésének, mérséklésének, részletfizetésének, előleg elengedésének indoka (megfelelő aláhúzendó):**

- szolgáltatást igénybe vevő jövedelemmel nem rendelkezik (igazolás szükséges)
- ha a nyugdíjkorhatárnál magasabb életkorú és a nyugdíja az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét nem haladja meg (nyugdíjszelvény csatolás szükséges),
- ha rokkantsági járadékban részesül (igazolás szükséges),
- ha saját háztartásban három, vagy annál több gyermek eltartásáról gondoskodik (igazolás szükséges),
- ha saját háztartásában súlyosan fogyatékos gyermek eltartásáról gondoskodik (igazolás szükséges).

**Mérséklés esetén töltendő ki!**

A térítési díj mérséklésének mértéke: ..... %  
A térítési díj mérséklése után fizetendő összeg: ..... Ft

**Részletfizetés esetén töltendő ki!**

A térítési díj részleteinek száma: .....  
A térítési díj részleteinek összege: ..... Ft

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ év \_\_\_\_ hó \_\_\_\_ nap

\_\_\_\_\_  
kérelmező aláírása

A fent kérelmezett kedvezményt :

engedélyezem            nem engedélyezem

\_\_\_\_\_  
vezérigazgató

**HATÁROZAT TERVEZET**

közgyűlésen kívül meghozandó határozatról

**../2021.(02... ) sz. közgyűlési határozat**

*A Közgyűlés a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. Térítési díj szabályzatának 2021. 03. 01. napjától hatályos módosítását, és az egységes szerkezetbe foglalt hatályos tartalmát az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal javasolja jóváhagyni a fenntartó önkormányzatok Képviselő-testületeinek.*

*Határidő: értelemszerűen*

*Felelős: Kiss Ilona Andrea vezérigazgató*

\* \* \*

A határozati javaslatra szavazatomat alulírott részvényes az alábbiak szerint adom meg:

Részvényes neve	Részvényes részvény/ szavazat hányada <sup>1</sup>	IGEN szavazat	NEM szavazat	Alíírás dátuma	Részvényes aláírása, bélyegzője

**Záradék:**

Mint a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. vezérigazgatója megállapítom, hogy a fenti határozattervezetet a részvényesek:

a.) - közgyűlésen kívül - egyhangúlag/avagy: .....igen,.....nem szavazattal/ elfogadták, ezért ..... /2021. (...../...) számú közgyűlési határozatként a Határozatok Könyvébe bevezetem, és erről a részvényeseket írásban tájékoztatom,

b.) .....igen,.....nem szavazattal elvetették a részvényesek.

Polgár, 2021.....

**Kiss Ilona Andrea**  
vezérigazgató

<sup>1</sup> Kitöltése nem kötelező